

S.D.V.N. DANCE FEVER

NOTULEN ALGEMENE LEDENVERGADERING

19:00 UUR, 26 MEI 2016, LOCATIE: RSC Vergaderzaal 1

Aanwezigen: Bas Broere, Lieke Galas (notulist), Birthe Lagendijk (notulist punt 4), Tamara Driessen, Linda Withag, Caroline Bollen (voorzitter), Ellen Damen, Tom Lormans, Marijn de Haan, Kim Schuurman, Marieke de Vries, Neeltje-Cees de Wit, Rick Maassen, Emilie van 't Hof, Pauline Roost, Lieke Oppers, Tosca Demarteau.

Verlate binnenkomst: -

Eerder vertrek: Linda Withag en Emilie van 't Hof (20:19).

Machtigingen tot stemmen: Simon Brugman machtigt Bas Broere, Bart Dirven machtigt Marijn de Haan

Agenda

1. Opening
2. Vaststellen van de agenda
3. Mededelingen

Punt ter bespreking

4. Nieuw HR

Punt ter stemming

5. Vaststellen HR

Punt ter bespreking

6. Rondvraag
7. Sluiting

1. Opening

Caroline Bollen opent de vergadering om 19:00 uur en heet iedereen welkom. Er zijn 19 stemgerechtigden.

2. Vaststellen agenda

Caroline meldt dat de agenda niet is gewijzigd ten opzichte van de toegestuurde agenda.

De agenda is hierbij vastgesteld

3. Mededelingen

Ellen meldt dat om 20:00 haar wekker gaat en feliciteert de nieuwe voorzitter van de NSSR (Kim).

Tom meldt dat hij zojuist een uitvaart heeft verzorgd en dat hij er dus niet helemaal bij is. Hij zal wel naar zijn beste kunnen de HR-werkgroep ondersteunen.

Rick meldt dat hij maar tot 22:00 kan blijven.

4. Nieuw HR

Caroline geeft het woord aan Bas Broere. Hij zal dit punt van de ALV leiden.

Het bestuur wisselt van plaats met de HR-werkgroep en Bas Broere heet iedereen namens de HR-werkgroep welkom.

Het HR zal artikel voor artikel besproken worden. Bas benadrukt of iedereen alleen wil spreken als hij de beurt krijgt. Hij stelt tevens voor dat het bestuur per kop mag stemmen in plaats van samen één stem uit te brengen, want het bestuur is tegen de tijd dat het HR ingaat geen bestuur meer.

Kim vraagt hoe het zit, als het bestuur wisselt pas nadat het nieuwe HR al is ingegaan. Dat zou niet uit moeten maken en men gaat door met deze stemming. De stemming wordt aangenomen: Het bestuur mag ieder voor zich stemmen.

LEDEN

Marijn merkt op dat de eerste inleidende zin "Onze tot en met leden" weg mag.

Ellen wil het liever laten staan om je in te leiden in het HR.

Marijn zegt dat het er van hem niet hoeft te staan.

Lieke O. stelt voor om er een functionele inleidende zin van te maken.

Conclusie: De eerste zin wordt weggehaald.

ARTIKEL 1

Lid 1c: Marijn heeft een brief van Bart en Saskia: zij vinden het geen goed idee om de titel “Lid van Verdienste” om te gooien, want het heeft nu een andere functie dan dat het zou krijgen in het nieuwe HR. Zij stellen voor om Lid van Verdienste te houden zoals het was, wellicht de rechten iets te verminderen en een nieuwe titel te maken voor mensen die één jaar verdienstelijk voor de vereniging zijn geweest.

Tom zegt dat hun Lid van Verdienste-schap niet verandert, alleen voor wie het vanaf nu wordt. Maar anders krijg je wéér een nieuwe titel.

Marijn weet niet hoe het voor hun voelt, maar hij snapt wel dat het niet prettig is als mensen dezelfde titel krijgen voor “minder” werk.

Er worden verschillende ideeën geopperd. Uiteindelijk worden geen van allen als juist geacht.

Tom stelt voor om het “nieuwe” Lid van Verdienste te veranderen in “Lid van het jaar”. Dan sterft Lid van Verdienste uit met Bart en Saskia.

Rick stelt voor om Lid van het jaar én Lid van Verdienste te houden, want dat spoort nieuwe leden aan om voor een jaar actief te zijn en om ze daarna actief te houden.

Tom oppert naar aanleiding van Rick om een nieuw lid D toe te voegen “Lid van het jaar” met als inhoud wat al onder lid van verdienste stond maar dan zonder “buitengewone”. Lid C wordt “Lid van Verdienste” maar dan zonder “voor een jaar”. Dat wil zeggen dat de beloning dan niet staat beschreven en in de ALV besloten mag worden. We gaan die beloning ook niet vastleggen, dat laten we afhangen van het bestuur dat op dat moment zitting heeft.

Caroline zegt dat ze dacht dat we juist minder titels wilden.

Bas beaamt dat dat de insteek was maar dat de ALV hier nog niet aan toe is. We hebben een overgangsperiode nodig en dat laten we verder aan het volgende bestuur over.

Stemming: Het HR wijzigen zoals Tom heeft voorgesteld (pagina 4, regel 22 tot en met 26). Het voorstel wordt aangenomen.

ARTIKEL 2

Gezien het aangenomen voorstel uit ARTIKEL 1 zal een lid 4 tussengevoegd moeten worden namelijk: “Lid van het jaar”. Dit zal als tekst hetgeen eerst onder “Lid van Verdienste” stond, hebben. Lid 3 “Lid van verdienste” wordt later vastgesteld door het bestuur en de ALV. Hierover wordt gestemd en het voorstel wordt aangenomen.

ARTIKEL 3

Lid 1, laatste zin: Tamara ziet liever ‘verplichten’ dan ‘toestaan’ in deze zin.

Bas voegt toe dat automatische incasso’s soms niet mogelijk zijn. Nu kunnen we ze niet aan contributie betalen verplichten.

Tom wil toestaan én verplichten in de zin hebben, want dan kan een lid ook zelf voorstellen om anders te betalen. Dit voorstel wordt aangenomen.

Lid 2a: Tamara stelt voor om “voor de ingeschreven cursus(sen)” toe te voegen. Discussies worden zo vermeden. Dit voorstel wordt aangenomen.

Lid 2c: Marijn vraagt of afmelden ook bij de docent kan.

Dit kan niet. Er moet bij het bestuur afgemeld worden, zodat zij overzicht houdt. Er ligt echter een plan om dit effectief in te vullen. Er wordt niks aangepast.

Lid 4: Er moet “Lid van het jaar” toegevoegd worden. Het voorstel wordt aangenomen..

HET DANSEN

Caroline wil niet dat alle stijlen in HR staan gedefinieerd.

De HR werkgroep wil dit wel omdat stijlen dan door de ALV goedgekeurd moeten worden en een situatie, zoals eerder met showdance, niet meer kan voorkomen.

CURSUSSEN

Lid 2: Caroline vraagt zich af waarom maar 1 les binnen een stijl als hoofdcursus aangewezen mag worden?

Ellen antwoordt dat de lessen heel vol zijn.

Lieke G. en Tom voegen hieraan toe dat als er in de lessen nog wel plek over is, het wel kan. Het bestuur geeft dan toestemming (De secretaris doet dat al bij de inschrijvingen door een bevestigingsmail te sturen).

Tosca vraagt of beperking van één hoofdcursus per stijl of in totaal geldt. Dit geldt per stijl.

Lid 3: Tamara krijgt het idee dat het bestuur een lid niet mag weigeren als het om de hoofdcursus gaat. Tom beaamt dit. Het bestuur kan een potentieel lid niet een hoofdcursus weigeren als daar plek is, maar het bestuur heeft altijd het recht om iemand niet toe te laten tot de vereniging.

Tamara wil het anders formuleren want ze wil graag eraan toevoegen hoe je mensen uit de vereniging mag weigeren. Dit staat in de statuten artikel 5 lid 4 en wordt toegevoegd onder het punt BESTUUR.

Caroline wil ‘gegronde redenen’ wijzigen in dat wat in de statuten staat.

Tom zegt dat je dan alleen maar volgens die redenen iemand eruit mag zetten. Ze kunnen niet

- 1 garanderen dat elke denkbare reden erin gezet kan worden.
2 Het is een nuanceverschil maar het wordt gehouden zoals het nu is.

- 3 Lid 5: Tamara wil graag de tweede zin weg hebben.
4 Ellen is het daar niet mee eens.
5 *De betreffende zin wordt gelezen.*
6 Ellen is het er daarna mee eens en de zin wordt geschrapt.

- 7 Lid 5: Pauline vraagt naar de laatste zin of het klopt dat een lid uitgeschreven kan worden nadat hij vier
8 keer niet bij de les is geweest.
9 Dat klopt inderdaad. Deze persoon heeft tevens betalingsplicht als hij zich heeft ingeschreven.

10 STIJLDANSEN

- 11 Marijn vraagt of er een pauze is.
12 Bas antwoordt dat die na dit punt zal komen.
13 Er zijn geen verdere opmerkingen.

- 14 *(Pauze van 20:19 tot 20:30)*
15 *Linda Withag en Emilie van 't Hof gaan weg in deze pauze.*

- 16 Bas heropent de vergadering om 20.30 en vraagt of er nog vragen zijn over het vorige punt.

- 17 Marijn vindt de formulering niet fijn van de inleidende zin. Het voorstel is om de zin te veranderen in:
18 “Stijldansen is een sport die als paar beoefend wordt”. Het voorstel wordt aangenomen.

- 19 *(Kim en Tosca komen binnen om 20.32)*

- 20 Lid 2: Tamara zou graag zien dat leenheer veranderd wordt in leenheer/dame.
21 Het wordt aangepast.

22 HET BESTUUR

- 23 Lieke O. vraagt waarom vicevoorzitter uit de secretaris of penningmeester gekozen moet worden.
24 Tom antwoordt dat dat wettelijk handiger is omdat die staan ingeschreven bij de Kamer van
25 Koophandel.

- 26 Caroline vraagt waarom we dan niet een extra persoon in dagelijks bestuur zetten.
27 Tom verheldert dat dit wettelijk vaststaat. Het dagelijks bestuur bestaat uit de secretaris, voorzitter en
28 penningmeester, niemand anders.

29 RECHTEN

- 30 Caroline merkt op dat we hier het ontzeggen van lidmaatschappen toe zouden voegen.

1 Bas formuleert als volgt: Artikel 7 lid 2; Het bestuur behoudt het recht, zoals vermeld in de statuten
2 artikel 5 lid 3 en 4, leden uit hun lidmaatschap te ontheffen. Alsmede behoudt het bestuur het recht,
3 zoals vermeld in de statuten artikel 5 lid 3 en 4, potentiële leden de lessen te ontzeggen. Dit voorstel
4 wordt aangenomen.

5 VERKIEZING

6 Kim wil nog steeds graag per persoon stemmen in plaats van op het hele bestuur.

7 Caroline vraagt hoe het dan zit met beleidsplan omdat je op alles in z'n geheel stemt.

8 Bas stelt dat het niet uitmaakt of jij één persoon geschikt vindt of niet. Het gaat erom of je dit team
9 geschikt vindt om dit jaar te volbrengen. Als jij minder in één persoon gelooft, dan kun je nog wel
10 vertrouwen in het team eromheen.

11 Marijn vindt het niet helemaal prettig voelen gezien de situatie van afgelopen jaar. Ook met het team
12 eromheen is het niet iedereen gelukt om het jaar te volbrengen. Met dit HR zou je dan inderdaad tegen
13 het hele bestuur moeten stemmen.

14 Tamara wil niet dat het team moet lijden onder één minder persoon.

15 Tom zegt dat zoals het beschreven staat in het nieuwe HR, het ervoor zorgt dat je gaat stemmen op de
16 visie van de gekozen groep. Dit wordt vrij veel gedaan en lijkt te werken.

17 Caroline komt nog terug op de opmerking van Tamara. Ook als je op personen stemt en iemand er niet
18 in gestemd wordt, moeten er klappen opgevangen worden omdat je met één persoon minder verder
19 moet.

20 Marijn wil los op beleid en begroting en personen stemmen.

21 Bas wil alles bij elkaar houden.

22 Tamara stelt dat een beleid toch al is gebaseerd op de visie van de mensen uit het team.

23 Caroline vraagt zich af hoe het zit als er pas in de zomer mensen gevonden worden.

24 Tom antwoordt dat het HR uitgaat van de ideale situatie. dispensatie kan gegeven worden, zie de
25 slotbepalingen.

26 Tom stelt voor om op het gehele bestuur stemmen, maar met voorkeursstemmen tegen personen. Die
27 worden dan een statement en maken niet uit voor de uitslag.

28 Caroline weerlegt dat het vaak al wel duidelijk is waarom een bestuur niet ingestemd zou worden.

29 Voorkeursstemmen tegen een persoon kunnen diens motivatie onderuit halen en hem ervan weerhouden
30 zijn werk te doen.

31 Stemming: Er wordt op het bestuur en beleid en begroting gestemd in zijn geheel. Het voorstel wordt
32 aangenomen.

33 Marijn vraagt of er bij de wissel nog een keer wordt gestemd in september.

34 Tom antwoordt dat je stemt op de decharge en daarmee op de wissel.

35

1 COMMISSIES

2 Marijn vraagt of de laatste zin relevant is.

3 Tom vertelt dat we graag een situatie zoals afgelopen jaar met de OpCie willen voorkomen.

4 Marijn zegt dat deze opmerking die situatie niet ondervangt.

5 Conclusie: De laatste zin zal weggehaald worden.

6 REGULIERE COMMISSIES

7 Tom benadrukt dat het fijn was geweest als iedereen voorbereid op de ALV was gekomen.

8 Lid 10: Tamara stelt voor om begrotingen boven de 1000 euro gepresenteerd te hebben op de ALV.

9 Dat vindt men een goed idee.

10 Kim wil dit ook toevoegen bij evenementencommissies.

11 EVENEMENTENCOMMISSIES

12 Ellen merkt op dat de opmerking van Kim niet nodig is omdat in de inleiding al staat dat alles van
13 reguliere commissies al van toepassing is op evenementencommissies.

14 Caroline vraagt waarom evenementencommissies wel een afrekening moeten presenteren en reguliere
15 commissies niet.

16 Bas antwoordt dat dit is omdat reguliere commissies al op de begroting van het bestuur staan.

17 Evenementencommissies hebben vaak een begroting die geheel los staat van de vereniging. Het is
18 echter wel een goede toevoeging bij REGULIERE COMMISSIES.

19 Er komt een nieuw lid 11: "Begrotingen van commissies met een budget groter of gelijk aan 1000 euro
20 dienen op de algemene ledenvergadering gepresenteerd en goedgekeurd te worden. Tevens dienen van
21 deze commissies de resultatenrekeningen gepresenteerd te worden op de algemene ledenvergadering."

22 Dit voorstel wordt aangenomen.

23 Lid 1: Marijn wil graag de formulering veranderen in "een dergelijke commissie wordt na afronding
24 van het evenement ontbonden". Dit voorstel wordt aangenomen.

25 Caroline vraagt of we de begroting van evenementencommissies ook gepresenteerd kunnen krijgen op
26 de ALV.

27 Dat voorstel wordt goedgekeurd en zal aan het HR worden toegevoegd.

28 ALGEMENE LEDENVERGADERING

29 Tosca zegt dat alle leden welkom zijn op de ALV maar vraagt zich af hoe dat dan zit met docenten?

30 De statuten stellen: "Iedereen die door lidmaatschap (dus ook docenten) aan de vereniging gebonden is,
31 is welkom op de algemene ledenvergadering..."

32 STEMMING

33 Lid 1: Caroline wil dat elk bestuurslid individueel kan stemmen.

34 Tom weerlegt dat wanneer je als bestuur stemt op iets wat je zelf hebt geopperd, dat niet netjes is als je

1 daar 6 stemmen hebt en er verder maar een lage opkomst is. Dit wordt vanuit het bestuur gebracht als
2 mooi gebaar.

3 *De meningen zijn erg verdeeld binnen de ALV.*

4 Caroline merkt op dat het bestuur is gekozen uit de ALV, er is vertrouwen uitgesproken naar het
5 bestuur. Daar is dit HR ook op gebaseerd.

6 Tom stelt voor dat het bestuur wel individueel mag stemmen wanneer het geen directe betrekking heeft
7 op het bestuur. Dit wordt niet aangenomen.

8 Conclusie: Er wordt een toelichting toegevoegd bij lid 1: Er kan per situatie toestemming gevraagd
9 worden aan de ALV om per persoon te stemmen. Verder blijft het zo staan.

10 Marijn vraagt naar het concept van het zich onthouden van stemmen.

11 Onthouden behoort niet tot de uitgebrachte stemmen en telt niet mee voor de totale omvang van de
12 stemming.

13 RAAD VAN ADVIES

14 Caroline vraagt zich af waarom er per se een lid dat nooit in een Dance Fever bestuur heeft gezeten in
15 de RvA moet. Ze zou liever zien dat de variatie binnen de RvA vrij gelaten werd, dan komt het vanzelf
16 wel goed met de stemming.

17 Marijn zegt dat mensen die niet in een Dance Fever bestuur hebben gezeten met inzichten komen waar
18 je anders als oud-Dance Fever bestuurslid niet per se aan zou denken.

19 KASCONTROLECOMMISSIE

20 Tamara vraagt of het mogelijk is om de halfjaarrekening verplicht te stellen in het HR.

21 Tom antwoordt dat de enige mogelijkheid daartoe is om alle ALV's te definiëren. Dit voorstel wordt
22 aangenomen, maar dit schema maken we een andere keer.

23 Met stemmen op de halfjaarrekening spreek je eigenlijk alleen maar uit of je nog vertrouwen hebt in de
24 penningmeester voor de rest van het jaar.

25 SLOTBEPALINGEN

26 Tamara wil graag dat hele dagelijks bestuur het nieuwe HR ondertekent.

27 Bas zegt dat dat niet echt nodig is omdat de voorzitter en secretaris hiervoor gemachtigd zijn.

28 *Ellen leest haar eigen Lid van Verdienste verdienstelijkheden voor ☺. Ze ontvangt applaus, felicitaties*
29 *en een bloemetje. Ze mag zich Lid van Verdienste noemen!*

30 *Het bestuur neemt weer plaats vooraan in de zaal van de ALV om 22.12. Bas Broere geeft het woord*
31 *terug aan Caroline Bollen. Zij zal de rest van de ALV leiden.*

32

5. Vaststellen HR

Bas vraagt of er bezwaar is om te stemmen per handopsteking.
Caroline vraagt om een gesloten stemming. Er zal dus gesloten worden gestemd.
Er zijn 17 stemgerechtigden.

De telcommissie bestaat uit Lieke Oppers en Pauline Roost.

Bas meldt dat er een tweederde meerderheid voor nodig is om het nieuwe HR in te stemmen.

Stelling: 'Wie is voor het aannemen van het HR in aanmerking genomen de wijzigingen genoemd in deze ALV?'

Voor: 15

Tegen: 1

Blanco: -

Onthouding: 1

Het nieuwe HR is aangenomen! De HR werkgroep heeft zeer goed werk geleverd en dat heeft zijn vruchten afgeworpen.

6. Rondvraag

Marijn vraagt of het bestuur al bezig is met de jaarverslagen.

Caroline antwoordt dat dat nog niet het geval is.

Marijn adviseert er vast mee te starten, omdat je dit liever niet in de zomervakantie wilt doen.

Caroline bedankt nogmaals de HR-werkgroep voor al hun harde werk en feliciteert Ellen Damen met haar nieuwe status als Lid van Verdienste.

7. Sluiting

De vergadering wordt om 22:25 uur door Caroline Bollen gesloten.

8. Volgende ALV: 30 juni 2016, 19:00