



S.D.V.N. DANCE FEVER

JAARVERSLAG 2017/2018
18^e BESTUUR DER
S.D.V.N. DANCE FEVER

Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	3
2. Bestuur.....	4
3. Terugblik beleidsplan	16
4. Commissies en organen	19
5. Overige activiteiten	31
6. Dansinhoudelijk	33
7. Contacten	34
8. Financieel jaarverslag.....	34
9. Locatie	35
10. Verenigingsenquête	35
11. Slotwoord.....	36

1. Voorwoord

Beste lezer,

Voor je ligt het jaarverslag van het 18e bestuur der S.D.V.N. Dance Fever. Hierin is een overzicht te vinden van ons bestuursjaar, de activiteiten en zaken die gespeeld hebben. Ook reflecteert het bestuur hier op hun functie. In de bijlagen vinden jullie het financieel jaarverslag en de analyse van de resultaten van de verenigingsenquête die we halverwege juni hebben afgenomen.

Voor ons allemaal is het een leuk en leerzaam jaar geweest, waarin we veel hebben meegemaakt.

We wensen je veel plezier met het lezen ervan!

Namens het 18e bestuur,

Met vriendelijke groet,

Juul van Kesteren
Voorzitter

2. Bestuur

We kijken met z'n allen terug op een bewogen jaar, waarin we met een onrustige start te maken kregen en waar een aantal situaties naar voren kwamen die wij niet hadden voorzien. Zo heeft het vertrek van Naomi Buijs als secretaris na amper een maand gewisseld te zijn, het opvangen en opnieuw vullen van haar functie, merkbare sporen achtergelaten.

De samenwerking binnen dit bestuur heeft pieken en dalen gehad. We hebben op sommige vlakken met z'n allen steken laten vallen, voornamelijk door de wisselende onderlinge communicatie betreffende prioriteiten, drukte en (soms) persoonlijke omstandigheden.

Op drie verschillende momenten in het jaar hebben we een evaluatie gehad over ons functioneren als bestuur. Dit zijn nuttige momenten geweest waar we veel van geleerd hebben. We raden het volgende bestuur aan om dit ook regelmatig te doen en de Raad van Advies hierbij te betrekken.

2.1. Voorzitter

Juul van Kesteren

Ik kijk terug op een onstuimig jaar waarin ik veel heb geleerd. Het was mijn taak om het voortouw te nemen en dingen op te vangen als het niet goed liep. Hoewel dat over het algemeen redelijk ging, is het niet altijd makkelijk geweest. Ik heb bijvoorbeeld gemerkt dat er soms misverstanden ontstonden als we zaken overlegden via de whatsappgroep, bijvoorbeeld rondom de aanwezigheid van bestuursleden op cobo's.

Een punt waarop ik wel beter had moeten letten is de zichtbaarheid van het bestuur onder de leden, die in dit jaar niet goed was. Zelf ben ik niet erg zichtbaar geweest in het eerste halfjaar en hoewel ik in het tweede halfjaar bij bijna alle activiteiten ben geweest, vind ik het jammer dat het niet gelukt is bekender te zijn onder de leden. Verbeterpunten zijn bijvoorbeeld dat we de tijd hadden moeten nemen om vaker als voltallig bestuur langs de lessen te gaan, op activiteiten te verschijnen en als bestuur herkenbaarder te zijn. Ik raad daarom het volgende bestuur aan dit zeker te doen.

2.1.1 Vaste taken

Als voorzitter is het mijn taak om het overzicht te houden op de gang van zaken binnen het bestuur en te zorgen dat alles goed loopt binnen de vereniging. Dit is niet altijd gelukt. Er zijn momenten geweest waarop ik het overzicht op de situatie kwijt was en hierbij hulp nodig had van de rest van het dagelijks bestuur. Een ander deel van mijn kerntaken was het voorzitten van de bestuurs- en Algemene Ledenvergaderingen.

Algemene Ledenvergaderingen (ALV's)

In het begin van het jaar zag ik best wel op tegen de Algemene Ledenvergaderingen, omdat ik weinig ervaring had met het leiden van een vergadering. Dit is naar mijn mening wel beter geworden gedurende het jaar.

De verkiezings-ALV van 27 juni met de voortzetting hiervan op 9 juli is geleid door Laura Snijder als technisch voorzitter, waarvoor ik haar wil bedanken. Hiervoor is gekozen vanwege de inhoudelijke betrokkenheid van het bestuur bij een aantal punten.

Er zijn dit jaar 7 ALV's geweest, inclusief de wissel-ALV van 12 september 2018. Helaas was de voorbereiding van de ALV niet altijd perfect – met name aan het begin van het jaar was het lastig om alles af te stemmen binnen het bestuur.

Het is mijn ervaring dat de ALV's onder mijn leiding redelijk efficiënt verliepen en er belangrijke punten besproken zijn. Natuurlijk zijn er verbeterpunten. In mijn geval lagen die enerzijds in het strakker leiden van de vergadering en anderzijds in het nemen van voldoende tijd voor belangrijke zaken.

Na afloop van de ALV's hebben we deze in een aparte bestuursvergadering besproken, om zo de acute punten te kunnen ondervangen. Dit is goed bevallen.

Bestuursvergaderingen (bv's)

De bv's gingen over het algemeen goed, hoewel het soms lastig bleek om ervoor te zorgen dat ze niet te langdradig waren. Dit werd vaak goed opgevangen door mijn medebestuurders en hier heb ik veel van geleerd. De sfeer in de vergaderingen was meestal prettig.

2.1.2 Extra taken

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Dit jaar heb ik me bezig gehouden met het schrijven van de privacyverklaring en vormgeving van het privacybeleid van de vereniging. In verband met de AVG is de vereniging sinds mei 2018 verplicht dit te hebben. Dance Fever heeft een Engels- en Nederlandstalig privacybeleid. De commissaris Dans heeft geholpen door het protocol Datalekken te schrijven voor de vereniging.

Omdat we eerder begonnen waren met het schrijven van de documenten, kwam het aangeleverde format van de NSSR helaas niet op tijd.

Sportkaartcontrole oktober

Omdat Naomi Buijs vroeg in het jaar is weggefallen, was de sportkaartcontrole nog niet uitgevoerd en ook was de ledenlijst nog niet op orde. Dit heb ik op me genomen en er zijn geen boetes uitgedeeld. In het tweede semester heeft de secretaris deze taak weer opgepakt.

BasControleCommissie (BasCo)

Ik zat samen met de commissaris Dans in de BasCo. De BasCo is een kascontrolecommissie bestaande uit twee bestuursleden. De commissie is bedoeld om te zorgen dat niet alleen de penningmeester inzicht heeft in de financiën van de vereniging. De inhoudelijke discussie hiervan wordt door de penningmeester gedaan.

Sollicitatiecommissie

Ik heb dit jaar twee keer in de sollicitatiecommissie gezeten, één keer in november bij de sollicitaties voor de nieuwe secretaris, en één keer in de sollicitatiecommissie voor het bestuur van 2018-2019. Ik ben bij alle sollicitatiegesprekken aanwezig geweest en heb hier notulen van gemaakt voor de rest van de commissie.

Meerjarenplanwerkgroep

In het tweede halfjaar heb ik zitting genomen in de werkgroep Meerjarenplan. Dit is erg goed bevallen.

2.2. Secretaris

Naomi Buijs (sept. 2017), Marijn de Haan (interim secretaris, okt. - nov. 2017, in deze periode was Sanne Kluin officieel gechargeerd), Raméla Stuart (nov. 2017 - sept. 2018).

Geschreven vanuit het bestuur

Enkele weken na de wissel gaf de toenmalige secretaris, Naomi Buijs, aan dat ze de verantwoordelijkheid van het bestuurswerk en de hoeveelheid tijd die het in beslag zou nemen, had

onderschat. Ze wilde geen studievertraging oplopen en besloot daarom dat ze per direct haar functie neer zou leggen. Dit kwam voor ons als een grote verrassing en we hebben daarom veel moeite moeten stoppen in het opvangen van haar functie en het op orde brengen van de zaken die waren achtergelaten.

Geschreven vanuit Raméla Stuart.

Ik heb pas halverwege november mijn bestuursfunctie in het 18e bestuur ingenomen. Dit was in het begin best lastig omdat ik veel achtergrondkennis miste. Zo had ik niet meegewerkt aan het beleidsplan, had nog nooit een bestuursvergadering meegemaakt en was ik niet op de hoogte van alle lopende zaken. Ook kenden de overige bestuursleden elkaar al beter. Na een periode van wennen, waarin mijn bestuursgenoten me goed hebben geholpen, voelde ik me ook op mijn plek. Gedurende het jaar heb ik de vaste taken van de secretaris uitgevoerd en de afmeldingen voor de danslessen verwerkt. Hoewel ik wat fouten heb gemaakt bij het uitvoeren van mijn functie, kijk ik terug op een leuk en leerzaam bestuursjaar waarin ik mezelf zowel op professioneel als persoonlijk vlak heb ontwikkeld.

2.2.1 Vaste taken

Mail

Ik was de hoofdverantwoordelijke van de mailbox. Het ordenen van de mail en beantwoorden van algemene mails verliep over het algemeen goed. Mails die niet voor een bestuursfunctie in het bijzonder bedoeld waren, besprak ik tijdens de bestuursvergadering of - wanneer het direct afgehandeld moest worden - via de app. Later in het jaar merkte ik dat ik (algemene) mails soms langer liet liggen dan de bedoeling was. De voorzitter wees me hier dan op, en uiteindelijk is alle mail dan ook gewoon afgehandeld.

Notulen

Het maken van notulen tijdens bestuursvergaderingen verliep over het algemeen prima. Ik hield een soortgelijke lay-out aan als Leonie Vonk (secretaris 2016-2017), en hoorde van bestuursgenoten dat de notulen prettig te lezen waren. Het uitwerken was iets wat ik helaas vaak uitstelde, waardoor na verloop van tijd de notulen vaak laat naar de Raad van Advies (RvA) werden gestuurd. Hierdoor gaf de RvA soms commentaar op punten die al afgehandeld of niet meer relevant waren. Dit was uiteraard niet de bedoeling en ik zie in dat ik dit anders aan had moeten pakken.

Het notuleren tijdens de ALV's ging redelijk goed. Tijdens de eerste ALV waar ik notuleerde (12 december 2017), fungeerde Lieke Galas (secretaris 2015-2016) als tweede notulist. Dit vond ik prettig, omdat ik nog niet goed wist hoe het notuleren van een ALV in zijn werk ging. De notulen hebben we toen samen uitgewerkt. De volgende ALV's heb ik zonder tweede notulist genotuleerd, waarbij ik ook altijd een audio-opname maakte. Dit maakte de notulen gedetailleerd, maar het uitwerken ervan tijdrovend. Het uitwerken van de ALV-notulen werd zodoende iets waar ik erg tegenop zag. Tezamen met persoonlijke omstandigheden heeft dit ervoor gezorgd dat de notulen vaak later af waren dan gepland. Hierdoor kregen de andere bestuursleden en leden van de RvA vaak weinig tijd om de notulen van commentaar te voorzien, voordat ze als stuk met de volgende ALV-uitnodiging meegestuurd werden.

De notulen van de ALV van 17 april zouden vier weken na de ALV voor de leden beschikbaar moeten zijn. Helaas zijn deze pas met de officiële uitnodiging van de volgende ALV meegestuurd. Het lukte me

niet om de notulen op tijd uit te werken en ik heb niet duidelijk genoeg mijn bestuursleden om hulp gevraagd. Naar de leden is niet gecommuniceerd wat de stand van zaken was. Ik zie in dat ik zowel in de communicatie naar de leden, als naar mijn bestuursleden een fout heb begaan omtrent de notulen van 17 april en zie dit dan ook als een leerervaring.

Bij de ALV van 9 juli was ik afwezig in verband met mijn vakantie die al voor de datum gepland stond. De commissaris Intern heeft toen genotuleerd. De notulen heb ik met behulp van de audio-opname zelf uitgewerkt, waarbij de voorzitter me heeft geholpen.

Ledenadministratie

Het bijhouden van de ledenadministratie via Conscribo verliep goed. De functies die ik nodig had gedurende het jaar, zoals het wijzigen van gegevens en uitschrijven van leden, heb ik geleerd van Leonie Vonk tijdens het inwerken. Gezien ik pas in november mijn functie innam, was ik onbekend met de gang van zaken tijdens de inschrijvingen. Bij de halfjaarsinschrijvingen in februari heeft Lieke Galas me daarom geholpen met het verwerken van alle inschrijvingen. Ook dit verliep goed.

2.2.2 Extra taken

Halverwege het jaar heb ik het bijhouden van en reageren op de afmeldingen voor de lessen overgenomen van de commissaris Dans. Dit was voor mij een kleine moeite, omdat het goed te combineren was met het bijhouden van de mail.

2.3. Penningmeester

Matthijs de Fouw

Ik ben op redelijk ongebruikelijke manier de vereniging binnengestroomd. Ik had voor dit jaar nog nooit gedanst en ben ook dit jaar voor het eerst lid bij Dance Fever. Desalniettemin ben ik met open armen ontvangen binnen de vereniging en heb ik over het algemeen mijn functie met plezier uitgevoerd. Ik heb er veel van geleerd en heb met veel fijne mensen mogen samenwerken. Het niet ingestemd worden van ons beleidsplan en het vroegtijdig uitvallen van Naomi Buijs, in combinatie met een toch drukker dan verwacht studiejaar, heeft dit jaar voor genoeg stress gezorgd.

Mijn functie was nieuw voor mij en ik heb geen eerdere ervaring binnen commissies. Met de hulp van mijn voorganger, Bas Broere, die altijd voor mij klaar stond, heb ik voor mijn gevoel mijn functie goed vervuld en is het jaar voor Dance Fever op financieel gebied prima verlopen.

2.3.1 Vaste taken

Contributie

Ik heb de contributie op eenzelfde manier geïnd als mijn voorganger. Hierbij heeft mijn voorganger mij veel geholpen bij de eerste inning. Hoe de contributie is uitgevallen wordt besproken in het financieel jaarverslag. Het lesgeld en de contributie blijven het aankomend jaar hetzelfde, zoals besproken op de ALV van 27 juni 2018.

Docentvergoedingen

Voor de docentvergoedingen heb ik het systeem van mijn voorganger gebruikt en heb dit aangevuld met een nieuwe functie van Conscribo wat ervoor zorgde dat ik gemakkelijker de betalingen kon doen. De communicatie rond en het uitkeren van de vergoedingen verliep prima.

Commissies

De genoemde betaalbatches bij docentvergoedingen heb ik ook gebruikt voor de declaraties. Ik heb alle declaraties tegelijk met de docentvergoedingen uitgekeerd op een vaste dag in de maand. Dit zorgt voor duidelijkheid bij de commissies en werkte voor mijzelf prettig.

De communicatie met de commissies verliep over het algemeen goed. Ik heb aan het begin van het jaar de penningmeesterscursus te laat gegeven. Ik was hiervoor samen met de commissaris Intern in afwachting tot alle commissies rond waren en zo alle penningmeesters tegelijk konden komen. Voor de commissies van volgend jaar zou ik graag mijn opvolger aan willen raden per commissie afzonderlijk met de penningmeester te gaan zitten om hem/haar in te werken en een goede band op te bouwen.

2.3.2 Extra taken

BasControleCommissie (BasCo)

De BasCo is dit jaar voortgezet op advies van mijn voorganger. Uitleg over de samenstelling en het doel van deze commissie is eerder in dit verslag gegeven. De commissie is drie keer samengekomen. De werkzaamheden hebben voornamelijk bestaan uit het controleren van declaraties, facturen en dergelijke. De functie van de commissie kwam zo overeen met de KasCo. Het bereiken van het doel van de BasCo, extra inzicht in de financiën bij de leden van de BasCo, heb ik helaas weinig van gemerkt dit jaar. Om meer uit deze commissie te halen kan de commissie zich beter richten op het financiële verloop van het jaar. Overleg over financiën heb ik voornamelijk gevoerd met de KasCo.

2.4. Commissaris Dans

Esmé Rijndertse

Mijn voornaamste taken als commissaris Dans waren het fungeren als contactpersoon voor de docenten, het vinden van nieuwe docenten en het organiseren van de demoavond en afdansavond. De commissaris Dans houdt meestal ook de aanwezigheid van de dansers bij de lessen bij. Dit is dit jaar anders gelopen, wat besproken zal worden onder het kopje 'aanwezigheid'.

2.4.1 Vaste taken

Docenten

In oktober heb ik een 'docentendate' georganiseerd waarbij we de docenten uitgenodigd hebben om samen met ons thee te komen drinken en elkaar informeel te spreken. Er was helaas een lage opkomst. Toch is het goed om de docenten ook informeel te kunnen spreken. Om de opkomst te verhogen zou de datum meer in overleg met de docenten bepaald kunnen worden, bijvoorbeeld met een datumprikker. Dit jaar had Fiorella Veneruso haar docentlustrum bij Dance Fever. We hebben haar, met hulp van Dominique Ros, verrast tijdens het eerste gala.

De communicatie met de docenten is grotendeels goed verlopen. Ik had hierin dit jaar moeite met de nieuwe hiphopdocent, N'kia Landburg. Hierin heb ik gemerkt dat ik haar soms extra informatie had kunnen geven over gebruikelijke zaken binnen de vereniging, dat ik vaker om verduidelijking had kunnen vragen en dat ik sneller tot actie had kunnen overgaan bij het signaleren van problemen. Ik heb hier veel van geleerd, maar dit heeft voor mij wel lastige en stressvolle situaties opgeleverd.

Ik heb dit jaar veel nieuwe docenten moeten vinden. Volgend jaar zullen Nina Burgers (Klassiek Ballet halfgevoerd, gevorderd en spitzen), Lian Brands (Hiphop beginners), Merel Geschiere (Showdance beginners en halfgevoerd) en Tessa Nijman (Klassiek Ballet beginners) ons docententeam komen versterken en zullen wij helaas afscheid moeten nemen van Lies Huitema, Dominique Ros en Fiorella Veneruso. Daarnaast zal Fleur Elkink Modern Jazz halfgevoerd en gevorderd op zich nemen en zal zij geen Showdance beginners meer geven volgend jaar. Verder zullen Marijn de Haan en Laura Snijder stoppen met het geven van Stijldansen D en gaan Floris Bandell en Milou Serbée deze posities vervullen. Aan het begin van het jaar heeft Wesley van Riel de lessen van Sander Kampert overgenomen (Stijldansen Ballroom B, A, Topklasse en lectures). Bovendien is op verzoek van de docenten Floor Aalders ook de Stijldansen C Ballroom groep les gaan geven.

Aanwezigheid

Het afmelden voor lessen diende dit jaar te gebeuren door mij een mailtje te sturen. Dit werd niet voldoende gedaan om hier daadwerkelijk op te kunnen baseren of een les zou moeten uitvallen. In verband met de kleine hiphopgroepen hebben we het belang van afmelden dit jaar nog eens aangestipt via de mail. Dit had echter niet het gewenste resultaat, doordat vaak pas op het laatste moment afgemeld werd.

Het verwerken van de afmeldingen en het bijhouden van de aanwezigheid was veel werk en had niet altijd het gewenste effect. Om druk van mij te ontnemen is deze taak overgenomen door de secretaris. Het is duidelijk dat het afmeldsysteem niet efficiënt is.

Het advies is dat hier op termijn een beter systeem voor ontworpen wordt en om komend jaar extra duidelijk te zijn in wat er van de leden wordt verwacht met betrekking tot (op tijd) afmelden.

Demoavond en afdansen

De demoavond in december is goed verlopen. De avond was leuk en alle dubbeldansers hadden minstens één dans de tijd om zich om te kleden. Klassiek Ballet spitzen heeft geen choreografie laten zien, omdat de vloer ongeschikt was om met spitzen op te kunnen dansen. Verder is er een Modern demo gegeven door Michiel Alsters.

Zoals aangegeven, heb ik ook de afdansavond georganiseerd. Het 19e bestuur heeft geholpen met het noteren van de cijfers voor de dansers. Het jurypaar, Stefan en Eline Cloudt, heeft zowel een latin als ook een ballroom demo gegeven. Het duurde echter wel langer dan gepland.

2.4.2 Extra taken

BasControleCommissie (BasCo)

Afgelopen jaar heb ik samen met de voorzitter in de BasCo gezeten. Hierop is verder gereflecteerd door de penningmeester.

Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)

Sinds mei 2018 is de AVG, een nieuwe privacywetgeving, ingegaan. Hiervoor heb ik het Protocol Datalekken geschreven. Dit kostte meer tijd dan verwacht, omdat het beschikbare voorbeeld minder geschikt bleek dan verwacht. Daarnaast wil ik graag Roos Leenen bedanken voor haar feedback op dit stuk.

Goededoelenveiling

Dit jaar hadden we bij het open podium een veiling om geld op te halen voor het goede doel. Dit hebben de commissaris Extern en ik samen voorbereid en tijdens het open podium heb ik deze gepresenteerd. Ter voorbereiding heb ik de oude ledenkleding gewassen, goodiebags gemaakt en een lijst gemaakt van alle items die we konden veilen.

ALU

In de laatste weken heb ik een deel van de taken van de commissaris Intern overgenomen en de commissaris Extern geholpen bij de voorbereidingen voor het ALU. Ik heb hiervoor met de commissaris Extern overlegd over de mogelijkheden en we hebben samen de Crazy 88 opgesteld. Daarnaast heb ik een deel van de inkopen gedaan en de tasjes die de groepjes mee kregen ingepakt.

Aanpassingen website

Aan het begin van het jaar bleek de website niet up-to-date te zijn. Zo klopte veel informatie met betrekking tot de huidige docenten en lestijden niet op de individuele pagina's van de dansstijlen. Hiervoor zijn verbeterde stukjes geschreven. Helaas is dit niet verder doorgevoerd aan het begin van het jaar. Vanaf mei heb ik dit verder opgepakt en in juni is alles aangepast op de website.

2.5 Commissaris Intern

Sanne Kluin

Dit jaar is voor mij heel leuk geweest, maar ook erg zwaar, door persoonlijke omstandigheden, waaronder studie en gezondheid. Ik heb veel geleerd en veel nieuwe mensen leren kennen.

2.5.1 Vaste taken

Commissies

Het opstarten van de commissies ging wat langzamer dan normaal, omdat ik naast het begin van mijn eigen functie het notuleren en uitwerken van de bestuursvergaderingen heb overgenomen en tijd moest vrijmaken om samen met de rest van het bestuur aan het beleidsplan te werken. Achteraf gezien had ik mij beter sterker kunnen focussen op mijn eigen functie. De commissies zijn daarom in oktober gestart. Een aantal commissies heeft hierdoor uiteindelijk vertraging opgelopen, wat ik in eerste instantie niet in de gaten heb gehad. Na een ongeluk ben ik van november tot januari niet in staat geweest om fysiek aanwezig te zijn bij vergaderingen van commissies. Door het lezen van notulen en WhatsApp berichten heb ik geprobeerd op de hoogte te blijven van lopende zaken binnen commissies. Er werd echter helaas alsnog door de commissies vaak ervaren dat ik weinig aanwezig en op de hoogte was, omdat de getroffen maatregelen veelal onzichtbaar waren voor de commissieleden. Ik heb geprobeerd zoveel mogelijk op de hoogte te blijven over bestuurszaken door de bestuursvergaderingen te Skypen.

Dit jaar zijn de BataCie en de GalaCie opgericht en hadden we de NSK-Cie voor het NSK Podiumdans. Verder heb ik geholpen om de NTDS commissie van 2019 van de Stichting Dansende studenten te vullen. Deze commissie bestaat volledig uit Dance Fever leden, maar valt niet onder Dance Fever. In totaal waren er dit jaar twaalf commissies.

De samenwerking met de individuele commissies staat besproken als apart punt bij de betreffende commissies (punt 4). Over het algemeen heb ik gemerkt dat ik het lastig vond om goed in te schatten hoe de commissies binnen Dance Fever in elkaar zaten. Ik ging er vanuit dat commissies naar mij

zouden komen met uitdagingen, maar ik moest daar zelf meer achteraan zitten. Deze verwachtingen zijn tussen mij en de commissies daardoor ook niet uitgesproken, wat voor enige spanning gezorgd heeft. Ik neem hierdoor in het draaiboek en inwerken mee dat verwachtingen uitspreken erg belangrijk is vanaf moment één.

Nieuwsbrief en verjaardagen

Ik heb elke maand gezorgd dat de leden die jarig waren een e-card ontvingen met felicitatie. Ik heb een paar kleine aanpassingen gedaan aan leesbaarheid van de nieuwsbrief. Uit de enquête bleek dat de nieuwsbrief als een goed promotiemiddel werd gezien. Er was vaak zoveel te promoten dat er geen ruimte was voor een terugblik.

Ook heb ik samen met de commissaris Extern de Welkomstborrel, Vergroeningsdag en het ALU georganiseerd. Bij de organisatie van het ALU heeft de commissaris Dans ook geholpen. Deze activiteiten zullen besproken worden bij punt 5.

2.5.2 Extra taken

“Vice-secretaris”

In het begin van het jaar heb ik een deel van de taken van de secretaris overgenomen, waaronder het notuleren van de bestuursvergaderingen. Vanaf half oktober heeft Marijn de Haan de taken van de secretaris overgenomen, waardoor ik me weer op mijn functie kon richten. Gedurende die tijd ben ik officieel gechargeerd geweest en vervolgens gedechargeerd. Gedurende het jaar heb ik nog een aantal keer het notuleren van bv's overgenomen bij afwezigheid van de secretaris. In juli heb ik de het vervolg van de ALV genotuleerd.

Commissie stroomlijning/extra's

Ik heb dit jaar een jaarplanning voor de commissies gemaakt. Mijn voorganger adviseerde me dit te doen, omdat het plannen van activiteiten dan makkelijker werd. Ik heb gestreefd met de commissies dat de dagen van de week gelijk 'belast' werden met activiteiten. Dit is niet altijd gelukt, zoals ook werd aangegeven op de halfjaars-ALV. Daarna is het bijgedraaid en waren de activiteiten beter verdeeld over de dagen.

Verder heb ik voor de commissieleden een Photoshopcursus geregeld. Hier was vorig jaar veel vraag naar, maar dit jaar bleek de opkomst laag. Photoshop werd in het CHO genoemd als te uitgebreid voor de meeste commissies. Een ander medium kan beter zijn.

Daarnaast ben ik dit jaar begonnen met het bijhouden van een activiteitenrooster op het whiteboard in de Jan Massinkhal (JMH). Hierop stonden de data, activiteiten en informatie over het inschrijven. Dit is zeker aan te raden voor de komende jaren.

Ook heb ik dit jaar een 'voorzittersgroepsapp' aangemaakt om commissies onderling korte lijntjes te laten hebben en informatie en herinneringen sneller bij de voorzitters te laten komen. Dit is goed bevallen.

Sollicitatiecommissie

Ik ben onderdeel geweest van de Sollicitatiecommissie voor het 19e bestuur. Hierin heb ik zelf helaas geen sollicitaties kunnen afnemen, gezien dit vanwege mijn rooster niet uitkwam. Ik heb me daarom gefocust op het werven van sollicitanten. Achteraf gezien had mijn rol in deze commissie overgenomen kunnen worden door een ander geïnteresseerd bestuurslid.

Ledengroei

Ik ben bezig geweest met het in kaart brengen van de ledengroei voor de communicatie hierover naar het Radboud Sportcentrum (RSC). Ik heb hiervan alle cijfers van de afgelopen jaren ontvangen van Bas Broere en hier een duidelijk overzicht van gemaakt. Dit was om het RSC te tonen dat we ledengroei zien in meerdere groepen, zodat onze problemen met ruimtegebrek hoger op de agenda komen te staan.

Commissies volgend jaar

Om te voorkomen dat de commissies nogmaals te laat opstarten, heb ik met de voorzitters van de huidige commissies naar een oplossing gezocht. We zijn hierbij tot een aantal veranderingen gekomen, die we in de overgang naar komend jaar gaan testen. Zo zijn we in begin juli begonnen met het zoeken naar commissieleden voor het komende collegejaar om in september al te kunnen starten. Deze commissieleden ontvangen eerder al hun draaiboek, om zich al voor te bereiden. In september worden de commissies dan aangevuld. Ook zullen bij de eerste en tweede vergaderingen oud-commissieleden aanwezig zijn om de nieuwe commissieleden op weg te helpen. De commissie cursussen worden dan gegeven door oud bestuursleden om de opstartdruk van het nieuwe bestuur te verlichten.

Daarnaast is besloten om de IntroCie en LustrumCie eveneens te starten in september. Zo lopen alle commissies regulier en missen ze geen commissie cursussen.

2.6. Commissaris Extern

Laura Beunk

Als commissaris Extern was ik het eerste aanspreekpunt voor andere verenigingen, waarbij mijn focus binnen Nijmegen lag.

Het is voor mij een wat onstuimig jaar geweest. Ik vond het lastig om een goede balans te vinden tussen bestuur, studie en extracurriculaire activiteiten, doordat ik hier een verkeerde inschatting van had gemaakt aan het begin van het jaar. Hierdoor zijn mijn flexibiliteit en zichtbaarheid suboptimaal geweest en heb ik kansen laten liggen.

2.6.1 Vaste taken

Ledenkleding

Dit jaar is vereniging van DressMe overgestapt naar D&M Dancewear voor de ledenkleding. In de overdracht zijn de details wat ondergesneeuwd geraakt. Mede hierdoor is de opstart moeizaam op gang gekomen. Gezien de nieuwe aanbieder moest er een nieuwe collectie ledenkleding samengesteld worden en moesten er nieuwe pasmodellen komen. Deze combinatie heeft ervoor gezorgd dat het pasmoment in december was. Het aanleveren van de ledenkleding heeft ook op zich laten wachten. Ik raad aan om het laatste pasmoment naar voren te halen, zodat er meer verwerkingstijd is.

Sponsoring

Ik ben op zoek gegaan naar sponsors die niet per se in geld kunnen bijdragen, maar met name in leuke diensten die iets kunnen betekenen voor de vereniging. Ik heb deze contacten dan ook beschouwd als partnerschap, niet per se als sponsoring.

D&M Dancewear

Dees Elissen verzorgt voor ons de ledenkleding. Hij staat voor goede kwaliteit kleding en bedrukking. Hij heeft dit jaar shirts voor de workshopdocenten voor een mooie prijs aangeboden.

Brouwtoren

De heren van Brouwtoren zijn voor het eerst benaderd dit jaar. Ze kunnen niet sponsoren in geld, maar wel in bier. Zij hebben gedurende ons jaar bedankjes aan verschillende partijen verzorgd. Ze denken graag met ons mee over eventuele uitbreiding of andere momenten dat zij iets voor ons kunnen betekenen.

Café TouT

Wij hadden voor café TouT gekozen als vaste kroeg, die we in ons beleidsplan beschrijven. Het contact verliep in eerste instantie via de commissaris Extern, maar later via de BoCo. Het café is helaas gedurende het jaar failliet gegaan, waardoor we samen met het kandidaatsbestuur en de BoCo op zoek zijn naar een nieuwe kroeg.

Ysveld Fysiotherapie

In het afgelopen bestuursjaar zijn er door fysiotherapeuten van Ysveld kosteloos twee clinics georganiseerd, waarin verschillende onderwerpen aan bod kwamen. De opkomst voor de clinics was niet enorm. De eerste was een pilot, waarbij enkel de wedstrijddansers van Stijldansen gevraagd zijn. De tweede clinic viel vrij laat in het jaar. Voor de eerste clinic is de promotie alleen bij het wedstrijdteam van stijldansen gedaan. Er werd positief op de clinics gereageerd door de aanwezigen. Volgend jaar zullen er weer twee clinics worden aangeboden. Bij wederom lage opkomst moet er nagedacht worden over voortzetting hiervan.

Feestkleding XL

Zij zijn dit jaar wederom benaderd en de samenwerking is voortgezet. Wij kregen een €100 shoptegoed en een kortingscode bij deze winkel. Het shoptegoed is gebruikt voor het optreden.

2.6.3 Workshops en demo's

Workshops

Dit jaar zijn er weer een groot aantal aanvragen geweest voor workshops. Er zijn er tien gegeven, voornamelijk aan studentenverenigingen. Ik heb hiervoor direct met de docenten gecommuniceerd. Ik heb gemerkt dat externe partijen soms traag reageren, wat de organisatie bemoeilijkt. De workshops werden goed ontvangen. De prijs voor workshops is dit jaar verhoogd. Dit heeft niet geleid tot een vermindering van de aanvragen.

Ter bevordering van promotie hebben wij dit jaar, in samenwerking met de PR-cie, logo's voor t-shirts van workshopdocenten ontworpen. In de zomervakantie zijn hiervan de eerste versies gedrukt. Na de vakantie zal bekeken moeten worden hoe dit bevalt. Verder zijn er informatiefolders ontworpen om uit te delen tijdens de workshop. Hiermee wordt de PR mogelijkheid van workshops optimaler gebruikt.

Demo's

Dit jaar zijn er vier demo's geweest, namelijk tijdens een schuttersfeest, NSK paaldansen, voor de NSSR tijdens de Sportsnight, tijdens Presikhaaf danst! en tijdens de introductie op het BeestFeest. Ook hierop kregen wij enthousiaste respons van de dansers en de afnemers.

2.6.4 RAGweek

Dit jaar hebben wij wederom deelgenomen aan de Casino Night, in samenwerking met Stuban, Akris, Dorans en Jolly Jumper. Het initiatief kwam vanuit het bestuur van de RAGweek en de communicatie liep voorspoedig. De opkomst vanuit Dance Fever was niet groot, mede door weinig promotie. De avond was wel gezellig en er is €214,50 opgehaald.

2.6.5 Overig

Vice-voorzitter

Ik ben dit jaar vice-voorzitter geweest van het bestuur. Voor mij hield dit met name in dat ik het voorzitten van een bv heb overgenomen op het moment dat de voorzitter verhinderd was. Ik heb ook altijd de voorbereiding van de ALV's doorgenomen die de voorzitter mij op voorhand stuurde, zodat ik eventueel kon inspringen tijdens een ALV mocht dat nodig zijn.

PR-Cie

Door het vertrek van Caroline Bollen werd de PR-Cie erg klein. In maart hebben we een herstart van de PR-Cie gedaan met drie nieuwe leden. Ik heb hiervan het voorzitterschap op me genomen. Met de PR-Cie heb ik gewerkt aan het nieuwe logo, de logo's voor de workshopdocenten, het ontwerp van de workshop- en introflyers en hebben we een stickerdag gehouden langs de Sint Annastraat en Heyendaalseweg.

Goededoelenveiling

Dit jaar is op mijn initiatief de goededoelenveiling geïntroduceerd. De voorbereiding hiervan heb ik samen met de commissaris Dans gedaan, waarin we geïnventariseerd hebben welke gevonden voorwerpen en oude pasmodellen we hadden. We hebben als goed doel Alvan Tsarik, de stichting van mijn vader, gekozen. Met de goededoelenveiling hebben we €266,- opgehaald.

Ik heb ook andere bestuursleden geholpen met taken. Zo heb ik de commissaris Dans geholpen rond het vertrek van Sander Kampert en de commissaris Intern geholpen om bij het RSC en de NSSR het capaciteitsprobleem door ledengroei aan te kaarten, verder beschreven door de commissaris Intern.

Samenwerkingsactiviteiten

Ik ben betrokken geweest bij de organisatie van de samenwerkingen met Dorans en Fudoshin. Dit zal verder besproken worden bij punt 5.

2.7 Terugblik optreden

In de tweede helft van dit jaar is enige problematiek ontstaan door ons besluit om de presentator van het optreden een vergoeding te betalen. We hebben hierin als bestuur de verkeerde beslissing genomen en mensen onnodig gekwetst.

Binnen de commissie is na overleg consensus ontstaan dat een vergoeding geen probleem zou zijn. Omdat dit kort voor het optreden plaatsvond, werd er weinig mogelijkheid gezien om een nieuwe presentator te vinden. Om een goed optreden neer te kunnen zetten, is besloten de vergoeding goed

te keuren. Daarnaast hebben we de bezwaren uit de vereniging te licht ingeschat. We hebben deze inschattingfout ingezien en ons besluit teruggedraaid.

Er is voor gekozen om de docenten stukken aan te laten leveren. Deze zijn samengevoegd door de commissaris Dans en verder uitgewerkt door Marijn de Haan en Bart Stuart. Bart Stuart heeft de presentatie van het optreden verzorgd.

Op de ALV van 27 juni is uitgebreid besproken hoe alle gebeurtenissen rondom het optreden zijn verlopen en hoe het bestuur hierin heeft gehandeld.

3. Terugblik beleidsplan

3.1 Algemeen

Het beleidsplan is aan het begin van ons bestuursjaar niet in één keer ingestemd. Na de wissel-ALV hebben we daarom nog gewerkt aan het verbeteren van het plan. Enkele plannen zijn in de loop van de tijd gerelativeerd of niet haalbaar gebleken. Hieronder gaan we per punt in op de verschillende punten uit ons beleidsplan.

3.2 Bonding

Teamgevoel stijldansen

Om het teamgevoel onder de stijldansers te bevorderen wilden we gezamenlijk trainen en wedstrijddansen aanmoedigen en daarnaast social dance activiteiten organiseren. We hebben een dansavond georganiseerd met Pasen. Het was helaas niet mogelijk om vaker een dansavond te organiseren.

Er is dit jaar behalve Facebookpromotie weinig gekomen van het extra aanmoedigen van gezamenlijk trainen en wedstrijddansen. Ervaring laat wel zien dat de leden dit vaak zelf oppakken. We zijn dit jaar met meer mensen naar het Open Drienerloos Kampioenschap gegaan dan vorig jaar. Het is aan te raden om dit volgend jaar goed te promoten.

Het D-toernooi was ook dit jaar een succes. We hebben de docenten hierin dit jaar meer ondersteund door middel van het regelen van bedankjes, materialen voor de avond zelf en aanwezig zijn om te helpen. Zowel het toernooi als het trainen ervoor bieden mogelijkheden tot meer teamgevoel binnen de stijldansen D groep. We hebben namelijk gemerkt dat er weer veel beginners naar het NTDS zijn gegaan dit jaar.

Teamgevoel podiumdansen

Om het teamgevoel onder de podiumdansers te versterken wilden we allereerst een pre-NSK borrel organiseren. Door de drukte in deze periode is dit er helaas niet van gekomen. We hebben gehoord dat het NSK podiumdans positief heeft bijgedragen aan het teamgevoel.

Daarnaast wilden we een dansvoorstelling bezoeken als activiteit en workshops organiseren die aansluiten bij de interesses van podiumdansers. We hebben korting geregeld voor de dansvoorstelling GRIMM en zijn hier met acht leden naartoe geweest. Dit zal uitgebreider besproken worden in punt 5. Verder hebben we een urban workshop van Nicky van Cleef georganiseerd. Dit was een van de ideeën uit de ideeënbox, welke was ingevoerd om leden de mogelijkheid te bieden om zelf ideeën aan te dragen voor activiteiten. Ook de workshop zal verder uitgewerkt worden in punt 5.

Bonding tussen verschillende groepen en stijlen

Één van deze manieren om bonding tussen verschillende dansgroepen te bevorderen was om de dag van borrels en activiteiten te laten variëren om geen dansgroep structureel te benadelen. Dit is verder beschreven door de commissaris Intern.

Een andere manier waarop we dansgroepen en stijlen wilden laten mengen is de Teammatch. Dit is wederom een leuk evenement geweest.

Initiatiefpersonen

Het idee van het 17e bestuur om initiatiefpersonen te vragen om mede-dansers naar activiteiten mee te nemen, hebben we geprobeerd voort te zetten in ons bestuursjaar. Door drukte is dit echter niet tijdig opgepakt.

Bonding buiten de vereniging

Dit jaar is er minder contact geweest met zusterverenigingen dan vorig jaar. Desalniettemin waren er veel leden van zusterverenigingen op onze gala's. Ook waren er enkele bestuursleden van zusterverenigingen bij ons optreden aanwezig. Enkele van onze bestuursleden zijn o.a. naar gala's en het Open Drienerloos Kampioenschap geweest.

Om Dance Fever in Nijmegen meer bekend te krijgen, hebben we dit jaar twee samenwerkingsactiviteiten gehad met twee verschillende broertjes. Deze activiteiten zijn helaas niet druk bezocht. Verder zijn wij als bestuur naar zoveel mogelijk cobo's geweest, om onze naam onder de aandacht te brengen. We denken dat dit de mond-tot-mondreclame over de workshops en demo's positief heeft beïnvloed.

3.3 Bekendheid, toegankelijkheid, promotie

Herkenbaarheid

Er is een voorstel geweest voor een nieuw logo. Hier is de PR-Cie sinds het begin van het jaar mee bezig geweest. Het voorstel is helaas pas aan het einde van het jaar besproken tijdens de ALV, waardoor dit niet met de introductie ingevoerd kon worden. Volgend jaar zullen de voorgestelde wijzigingen doorgevoerd worden en zal een nieuw voorstel voorgelegd worden.

Demo's

Dit jaar zijn wij helaas enkel voor de introductie gevraagd om een demo te geven op het BeestFeest, terwijl dit in het verleden vaker was. Verder zijn, net als in het voorgaande stuk over demo's beschreven staat, enkele andere demo's geweest. Er zijn helaas geen demo's geweest op andere grote verenigingsfeesten. Promotie is gedaan via tafelkaartjes, een mail naar alle besturen in Nijmegen en Arnhem (HAN) en via mond-op-mondreclame. Er is weinig respons gekomen. Naar verwachting is met betere promotie meer resultaat te verkrijgen.

Promotie

In ons bestuursjaar is de Promotiewerkgroep ingesteld om kritisch te kijken naar de manier van werven van actieve leden en de promotie van activiteiten.

Er is gekeken naar de mogelijkheden van een promotie cursus, maar hier was weinig animo voor. Verder hebben wij gemerkt dat promotie lastig is. Idealiter zouden mensen langs de lessen gaan voor persoonlijke promotie, maar dit kost veel tijd. Facebook en de nieuwsbrief zijn volgens ons waardevolle media. Daarnaast is op tijd promoten van belang.

Ledenkleding

Deze samenwerking is door de commissaris Extern beschreven in punt 2.6.1.

Internationalisering

Dit jaar hebben we zo veel mogelijk mails vanuit het bestuur in het format English follows Dutch geschreven. Ook zijn verschillende activiteiten in dit format gepromoot. De praatjes tijdens de lessen, de nieuwsbrief en sommige betalingsmails zijn in het Nederlands gebleven. We denken dat we een goed begin hebben gemaakt met het toegankelijker maken van de vereniging voor internationale studenten.

3.4 Commissies

Deze commissies zullen bij punt 4 worden besproken.

3.5 Borrels

Vast Borrelmoment

Er is ongeveer elke maand een borrel geweest, maar het vinden van een vaste locatie en een vast moment is lastig gebleken door het faillissement van TouT en de gevulde jaarplanning. We zijn als bestuur zoveel mogelijk aanwezig geweest tijdens borrels. De opkomst was redelijk, met wisselende aantallen gedurende het jaar.

Borrel na lessen en activiteiten

Het is helaas niet gelukt om een vast borrelmoment te realiseren na de lessen. De brasserie van de JMH was vaak gesloten en met Café de Muts hebben wij helaas geen regeling kunnen treffen. Er is wel eens na de lessen geborreld in het Sportcafé. Als bestuur zijn wij vaak na activiteiten gaan borrelen met de aanwezige leden, zoals de borrels na de samenwerkingsactiviteiten.

4. Commissies en organen

Dit jaar zijn er twaalf commissies geweest binnen Dance Fever. Zoals de commissaris Intern reeds beschreven heeft, hebben er rondom commissies enkele zaken gespeeld gedurende het jaar. Desondanks zijn er leuke activiteiten georganiseerd en zijn wij als bestuur al onze actieve leden ontzettend dankbaar voor hun inzet voor de vereniging.

4.1. Activiteiten Commissie (AcCo)

Walter Rensen (voorzitter sept. 2017- mrt. 2018), Benoit Meynart (voorzitter vanaf mrt. 2018), Anneloes Hulsman (secretaris, sept 2017-mrt. 2018), Raméla Stuart (penningmeester), Stan Coomans, Vera Wonnink (sept.-dec. 2017), Mariska Rood (vanaf mrt. 2018)

Algemeen:

De AcCo is in het jaar 2017-2018 begonnen met zes leden. Het is daarom mogelijk om de taken zo te verdelen dat het redelijk werk zou zijn voor elk lid. Bij de eerste vergadering waren de taken snel verdeeld en konden we overstappen naar het organiseren van de activiteiten. Deze worden later besproken.

De twee grootste problemen waar de commissie gedurende het jaar tegenaan liep waren de lage opkomst bij activiteiten en een gebrek aan duidelijke structuur binnen de vergaderingen. Doordat de vergaderingen niet consistent werden gepland en vaak wat rommelig verliepen, werden taken soms niet goed verdeeld en/of afgehandeld.

De lage opkomst van leden bij activiteiten komt vooral door de promotie, die dit jaar niet effectief verliep. Vaak werd er pas laat begonnen met de promotie, waardoor de leden de activiteiten te laat te horen kregen en wellicht al iets anders gepland hadden.

Er zijn twee activiteiten geannuleerd: de Sinterklaas/Kerst-activiteit en de rock-'n-roll workshop. De Sinterklaas/Kerst-activiteit werd geannuleerd omdat we vonden dat er in december al teveel in de planning stond en veel mensen begin januari tentamens hadden. De rock-'n-roll workshop werd geannuleerd vanwege ziekte van de docent. Helaas was het niet mogelijk tijdig een nieuwe datum te plannen met hem. De communicatie naar de deelnemers is toen niet goed verlopen.

Net als vorig jaar is er een cantus georganiseerd. Deze was helaas beduidend minder goed bezocht dan vorig jaar. We vermoeden dan dit komt door de late start van de promotie en de datum van de cantus. Verder waren dit jaar het kinderfeestje en de pubquiz nieuw. Deze activiteiten werden goed ontvangen.

De AcCo heeft dit jaar de volgende activiteiten georganiseerd:

Activiteit	Datum	Aantal aanwezigen
Diner Rouler	2017-11-23	20
Pubquiz (met de BoCo)	2018-01-30	23
Kinderfeestje	2018-04-25	22

Workshop Ierse dans	2018-05-08	11
Barbecue en Open Podium	2018-06-22	42
Cantus	2018-06-29	18 (waarvan 4 van Dorans)

Samenwerking binnen de commissie:

Door het jaar heen hebben verschillende mensen de commissie verlaten en is er één commissielid bijgekomen. Verder zijn er klachten geweest over hoe het voorzitterschap is afgehandeld. Dit zorgde voor frustratie binnen de commissie, waardoor vergaderingen niet altijd goed verliepen en taken niet altijd enthousiast werden afgehandeld. Hierna is het voorzitterschap rond eind maart overgenomen door Benoît.

Samenwerking met de commissaris Intern en het bestuur:

Het contact met commissaris Intern was aan het begin voldoende, vooral om de AcCo goed op te starten. De AcCo is een commissie die redelijk onafhankelijk hun activiteiten kan regelen, dus erg veel contact was er niet nodig met de commissaris Intern. Wat beter had kunnen gaan, is het communiceren met het bestuur, wanneer het handig is om activiteiten te houden. We hebben nu een keer een activiteit niet kunnen inplannen (in december) en een keer een activiteit moeten verplaatsen. Deze laatste was verplaatst, omdat de weken ervoor vakantie waren en er dus amper gepromoot kon worden. Verder waren er problemen in de commissie in verband met het voorzitterschap en de klachten verschenen al redelijk snel (na 2 maanden). Het zou fijner zijn geweest als de commissaris Intern er sneller tussen zou zijn gekomen.

AcCo vanuit de commissaris Intern.

Ik heb de AcCo ervaren als een gezellige commissie, die veel last heeft gehad van de wisselende leden. Hierdoor misten zij structuur in de vergaderingen. In het begin ben ik weinig aanwezig geweest bij de commissie. Toen het gebrek aan structuur mij duidelijk werd, ben ik vaak bij het begin van de vergaderingen aanwezig geweest. Met de wisseling van voorzitterschap hebben we geprobeerd om meer structuur aan te brengen, maar helaas kwam dit te laat om de achterstand qua activiteitenplanning in te halen.

4.2. Batavierenrace Commissie (BataCie)

Tes van der Zee (voorzitter), Leonie Vonk (secretaris), Britt Cortenbach (penningmeester), Scott Baetsen.

Algemeen:

Over het algemeen verliep alles bij de BataCie goed. De sfeer binnen de commissie was positief. Echter was de communicatie soms wat stroef, doordat er nauwelijks vergaderingen waren (dit bleek in veel gevallen lastig of onnodig) en via de app niet iedereen even actief was. Dit ervoer met name de voorzitter als stressvol. De grootte van de commissie was goed. Hoewel alles over het algemeen dus goed verliep, is het opstarten van een commissie wel lastig gebleken. Doordat de BataCie een nieuwe commissie is, was er geen draaiboek, duidelijke taakverdeling, duidelijke structuur of planning beschikbaar. Hierin werd de commissie redelijk losgelaten, wat veel druk op de commissie legde. Bij het opstarten van een nieuwe commissie kan (o.a. met deze zaken) meer hulp geboden worden. Deelname aan de Batavierenrace was wederom enorm geslaagd en zeker voor herhaling vatbaar.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

Met de commissaris Intern heeft de commissie weinig contact gehad. Dit was in veel gevallen ook niet nodig, maar zou in andere gevallen wel fijn bevonden worden. Een proactieve en betrokken houding zou al veel opleveren. Met de penningmeester heeft de commissie goed contact gehad. Hij reageerde altijd adequaat en snel. Mede door zijn inzet en de inzet van onze penningmeester zijn de financiën goed verlopen, al gaf onze penningmeester wel aan dat een penningmeesterscursus vóór het maken van de eerste begroting haar had kunnen helpen.

BataCie vanuit de commissaris Intern

Ik heb de BataCie ervaren als een erg goed functionerende commissie. Ik heb mij bewust met deze commissie niet erg veel bemoeid, gezien er al ervaren leden in zaten. Zelf wist ik weinig van de Batavierenrace en zonder documentatie kon ik daar weinig mee. Ik heb via de app en de notulen de commissie in de gaten gehouden. Terugkijkend had ik meer aanwezig moeten zijn, ondanks de ervaren leden, voor een stok achter de deur, maar ook voor de commissie intern.

Terugblik op het beleidsplan

Het organiseren van de deelname van Dance Fever aan de Batavierenrace is erg goed bevallen. De commissie kreeg al snel haar deel van de inschrijvingen vol. Het andere deel van de inschrijvingen kwam vanuit Skunk, waarmee samengewerkt werd. Het oprichten van een speciale commissie voor het regelen van deze deelname werd als een succes gezien. Wellicht is het in 2018-2019 haalbaar om zonder samenwerking tot deelname te komen.

4.3. Borrel Commissie (BoCo)

Stan Coomans (voorzitter), Raméla Stuart (secretaris), Ani Dümmer (penningmeester), Anne Inkenhaag, Benoit Meynart, Britt Cortenbach, Rick Maassen, Romy van Bommel.

Algemeen:

Het doel om iedere maand een borrel te organiseren is behaald. Hierbij zijn verschillende thema's gebruikt om de borrel aantrekkelijker te maken. De thema's pasten bij het seizoen waar de borrel in viel. Helaas ging tijdens het jaar de stamkroeg failliet. Dit is opgevangen door borrels in gemeenschappelijke ruimtes te organiseren en een kroegentocht te organiseren. Dit kwam ook goed uit, omdat gemeenschappelijke ruimtes geschikter waren voor bepaald borrels, zoals de cocktailborrel. De borrels waren vaak pas laat rond, waardoor de promotie één à twee weken van tevoren was. Dit kan volgend jaar verbeterd worden door te beginnen met een jaarplanning te maken waarin ook de promotieweken staan (wordt uitgewerkt in draaiboek van BoCo). De borrels waren gezien de grote van de vereniging rustig. Ongeveer 20 man per borrel, dit komt overeen met vorig jaar. Gezien de grootte van de vereniging is dit jammer. De financiën zijn per borrel goed ingeschat, uiteindelijk is er een klein bedrag over dat gebruikt is voor een introborrel, in samenwerking met de IntroCie.

Samenwerking binnen de commissie:

De samenwerking binnen de commissie verliep redelijk chaotisch. De commissie was aan de grote kant waardoor er geen verantwoording voor dingen werden genomen, omdat iemand anders het ook kon doen. Door het aantal leden in de commissie te halveren, kan alles efficiënter geregeld worden. Hierdoor is het makkelijker om je aan de jaarplanning te houden en neemt iedereen zijn verantwoordelijkheid. Dan komt alles op de schouders van de hele commissie en niet bij een paar man terecht.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

De commissaris Intern heeft weinig invloed gehad op het verloop van de commissie. We waren met veel man waardoor de commissaris Intern geen taken hoefde op te pakken. Het verdelen van taken had echter wel efficiënter gekund.

BoCo vanuit de commissaris Intern

Ik heb de BoCo ervaren als een leuke commissie. Ik heb wel gemerkt dat ze last hadden van de grootte van de commissie. We waren aan het begin van mening dat de grote commissie een vaste borrelkern zou worden en dit bevorderlijk zou zijn voor de opkomst. Echter zat deze grootte qua productiviteit de commissie juist in de weg. Verder kreeg ik vanuit de commissie eventuele vragen goed door, hoewel deze vaak intern werden opgelost, en kreeg ik ook snel antwoord op mijn vragen aan hen.

4.4. Gala Commissie (GalaCie)

Marijn de Haan (voorzitter), Lieke Galas (secretaris), Romy van Bommel (penningmeester), Isabel Spies (eerste halfjaar), Ruben van Osch, Walter Rensen.

Algemeen:

De GalaCie heeft dit jaar twee gala's georganiseerd: het algemene gala op 19 januari en een apart stijldansgala op 4 april. Het algemene gala is goed gepromoot met een A0 poster en persoonlijke uitnodigingen. Dit is goed bevallen. Er was tijdens het gala live muziek, een DJ, een fotograaf en de locatie maakte de sfeer helemaal af. Kort voor het algemene gala was wel een stressvolle periode voor de commissie. De band kwam vele afspraken niet na en dit leverde veel gedoe op. Uiteindelijk is het goed gekomen, maar niet op de beoogde manier. Het stijldansgala is minder gepromoot dan de bedoeling was, maar de opkomst was uiteindelijk toch goed. Het is als zeer positief ervaren dat er twee gala's waren, zodat er een gala was voor iedereen, maar de stijldansers alsnog op een apart gala konden stijldansen.

Samenwerking binnen de commissie:

Vijf of zes commissieleden voor een GalaCie is teveel gebleken, waardoor er sprake was van gedeelde verantwoordelijkheid en commissieleden over het algemeen te terughoudend waren in het oppakken van taken. Er was een lage participatiegraad en daardoor hebben de leden niet het gevoel gehad dat ze echt iets bijdroegen. Het zou ideaal zijn om volgend jaar een commissie te hebben van drie à vier leden. Er is een moment geweest waarop de voorzitter weinig tijd had voor de commissie en deze toen bijna volledig door de secretaris gerund is. Dit is uiteindelijk goed opgelost.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

In het begin van het collegejaar is door de huidige voorzitter al grotendeels een gevulde commissie gevormd, welke pas groen licht kreeg halverwege oktober. Dit heeft veel stress opgeleverd voor het vinden van een goede datum en locatie, gezien er twee gala's georganiseerd werden. Het was fijn geweest als dit eerder had gekund. Rond het stijldansgala werd er iets te weinig achter de commissie aangezet. Een actievere rol van de commissaris Intern als 'helikopterview' was fijn geweest.

GalaCie vanuit de commissaris Intern

Ik heb de GalaCie ervaren als een ontzettend enthousiaste commissie. Vanaf het eerste moment hadden zij al allemaal leuke ideeën. Er zaten erg ervaren leden in en ik heb de commissie daarom iets lossier gelaten, maar ik heb wel vast de appjes en notulen gelezen. Rond het algemene gala waren er

wat uitdagingen met de band en een fotograaf die af had gezegd. Ik heb geprobeerd de commissie toen te ondersteunen, iets wat ik gedurende het jaar meer had moeten doen. Met het stijdansgala heb ik de commissie te veel losgelaten. Wegens de drukte rond die tijd heb ik minder zicht gehad op de GalaCie dan gewild.

Terugblik op het beleidsplan

Gala's laten organiseren door een zelfstandige commissie is goed bevallen. Doordat de GalaCie het gala regelt, kan de AcCo zich beter focussen op de andere activiteiten. Een maand met zowel een gala, borrel als activiteit is naar verwachting te druk. Een mogelijke oplossing is om een AcCo-BoCo samenwerking te doen, zoals dit jaar het geval. Verder werd het organiseren van twee gala's prettiger ervaren dan één gala, omdat zowel stijl- als podiumdansers zo tot hun recht kwamen.

4.5. Introductie Commissie (IntroCie)

Susy Kranenburg (voorzitter), Fransje Verduijn (secretaris), Daniëlle van der Straten (penningmeester), Stan Coomans, Martine Swinkels.

De huidige IntroCie is nog bezig met het afronden van de introductieperiode. Om te zorgen dat de IntroCie vanaf nu wordt meegenomen in jaarverslagen, willen we de IntroCie van 2017-2018 vragen een stuk te schrijven voor het jaarverslag van het 19e bestuur. De commissaris Intern van 2017-2018 reflecteert ook op de commissie.

4.6. Nederlands Studenten Kampioenschap Podiumdans Commissie (NSK-Cie)

Fransje Verduijn (voorzitter), Gabi Rahimbaks (secretaris), Iris Tuithof (penningmeester sept.-nov. 2017), Steven Holleman (penningmeester vanaf nov. 2017), Anniek van Driel, Dagmara Boumans, Eefke Vos, Manon Verheijen.

Algemeen:

Het hele jaar bouwde op tot het evenement, tussendoor waren er geen andere evenementen. Het NSK Podiumdans verliep zoals gepland. Het evenement duurde twee dagen (zaterdag 14 en zondag 15 april). Op de eerste dag vond de wedstrijd plaats, op de tweede dag werden er workshops gegeven. Er was een enkel hectisch moment waar het brandalarm afging tijdens het feest op zaterdagavond, echter was er niks aan de hand en hebben de bezoekers van het evenement vrijwel niks van de korte commotie meegekregen. De commissie had een flinke financiële meevaller, doordat het nieuwe theater van de Universiteit 'C' gratis gebruikt kon worden. Echter is de commissie in de min uitgekomen door een miscommunicatie: een enkele factuur had de BTW kosten niet vermeld.

Samenwerking binnen de commissie:

De onderlinge communicatie en samenwerking was uitstekend. De gehele commissie was gemotiveerd en gedreven om een mooi evenement neer te zetten. Iedereen is trots op wat we bereikt hebben. De commissie had wat moeite met opstarten in verband met een lid dat helaas moest stoppen. Uiteindelijk had de commissie zeven leden en dit was een goed aantal. Voor bepaalde tijd hebben we met zes leden gefunctioneerd, omdat een commissielid een half jaar naar het buitenland was gegaan. Dit is wel het minimale aantal mensen dat nodig is, anders wordt de werkdruk te hoog.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

De commissaris Intern was niet veel betrokken bij de commissie, maar was altijd beschikbaar mocht de commissie iets nodig hebben. We waren zeer onafhankelijk, misschien wel iets te onafhankelijk. Achteraf gezien was het makkelijker geweest als de commissaris Intern iets meer betrokken was bij de commissie. De commissie heeft verder veel samengewerkt met de Penningmeester. Dit contact verliep goed, maar hier ook bleef achteraf dat het makkelijker was geweest als de Penningmeester vanaf het begin meer betrokken was geweest bij de commissie.

NSK-Cie vanuit de commissaris Intern

Ik heb de NSK-Cie ervaren als een goed lopende commissie. Ik heb wel gemerkt dat het voor de commissie erg lastig was om goed door te pakken in het begin, gezien er vanuit de voorgaande zusterverenigingen geen algemeen draaiboek was gemaakt. Het was beter geweest als ik ze meer had ondersteund. De commissie heeft veel externe uitdagingen gehad waaronder beleidsveranderingen van het RSC en de matige communicatie vanuit de SSN en SUSAN voor de SUSAN-Cup. Hierdoor ben ik met periodes op de achtergrond erg druk geweest voor de commissie met de externe partijen, hoewel ik helaas weinig fysiek aanwezig heb kunnen zijn. Dit heeft ervoor gezorgd dat deze werkzaamheden niet altijd duidelijk zichtbaar waren voor commissieleden.

4.7. Optreden Commissie (OpCie)

Mariska Rood (voorzitter), Lisa Kuiper (secretaris), Aline Rijks (penningmeester), Ana Avramovic, Walter Rensen.

Algemeen:

Over het algemeen verliep het jaar goed. Aan het begin duurde het wat lang voor we een thema hadden gekozen. Het thema sprak aan het begin niet alle leden/docenten aan, maar achteraf hoorden wij van iedereen, voornamelijk publiek en leden, dat het thema goed gekozen was en dat dit goed naar voren is gekomen tijdens het optreden. Het was voor de docenten echter wel een moeilijk thema om mee te werken, waar volgend jaar naar gekeken wordt. Aan het eind van het jaar ontstond er een probleem rondom de presentator van het optreden. Hij wilde graag worden betaald voor het presenteren van het optreden en wij zijn hier als commissie, na overleg met het bestuur, mee akkoord gegaan. Dit zorgde voor problemen bij de leden van de vereniging en om deze reden is vervolgens besloten om de presentator toch niet te betalen. Dit voorval zorgde voor nogal wat stress, maar gelukkig zijn we tot een oplossing gekomen waardoor de presentatie van het optreden goed verzorgd was.

Er zijn geen problemen met de financiën geweest. In de weken naar het optreden toe zijn er veel kaarten verkocht, maar wij waren bang dat dit toch niet genoeg zou zijn. Achteraf bleek dat er 482 kaarten zijn verkocht, waardoor er een winst van €300 is ontstaan. Dit hadden wij niet voorzien waardoor dit bedrag niet is uitgegeven.

Samenwerking binnen de commissie:

De samenwerking en de communicatie binnen de commissie verliep over het algemeen goed. Bepaalde zaken hadden eerder en duidelijker aan elkaar doorgegeven kunnen worden en commissieleden hadden met sommige taken eerder kunnen aangeven dat het ze toch niet gingen lukken zodat iemand anders deze taak had kunnen overnemen. Er zijn weinig vergaderingen geweest waarbij alle commissieleden aanwezig waren, dit was soms vervelend, omdat we dan geen update hadden over een bepaald agendapunt.

Dit jaar bestond de OpCie uit vijf leden, dit is wel het minimale aantal voor deze commissie. Op sommige momenten, vooral dichterbij het optreden toe, was een zesde commissielid handig geweest. Zo kunnen de taken meer verdeeld worden en wordt de werklast meer verspreid over de leden.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

De samenwerking en de communicatie met de commissaris Intern verliep over het algemeen goed. In het begin van het jaar was het fijn geweest als ze wat meer aanwezig was geweest bij vergaderingen aangezien vier van de vijf leden nog nooit een commissie bij Dance Fever hadden gedaan, waardoor het aan het begin wel zoeken was hoe we bepaalde dingen moesten doen. Aan het eind van het jaar, rondom de problemen die ontstonden met de presentator, was de commissaris Intern betrokken bij ons als OpCie en dacht ze goed met ons mee voor een oplossing.

De samenwerking met andere bestuursleden verliep goed. We hebben vooral contact gehad met de voorzitter en de penningmeester. De voorzitter was onze contactpersoon nadat de presentatie was opgelost en was besloten dat het bestuur dit verder zou afhandelen. Ze kon onze vragen niet altijd goed beantwoorden en stuurde ons door naar de schrijver van de teksten voor de presentatie. Het contact met de penningmeester over de financiële zaken verliep goed. Hij vroeg af en toe om een update en dacht mee op bepaalde punten waar we eventueel zouden kunnen bezuinigen, als dit nodig was geweest.

OpCie vanuit de commissaris Intern

Ik heb de OpCie ervaren als een welwillende commissie, die helaas erg veel te verduren heeft gehad. In het begin van het jaar heb ik de OpCie te veel losgelaten, waardoor zij het lastig vonden om op te starten. Naarmate het jaar vorderde, heb ik juist meer contact met de OpCie gehad en ben ik bij veel van hun vergaderingen geweest. Ze hebben dit jaar erg veel last gehad van een thema dat niet al te makkelijk was voor docenten, het wel of niet kunnen gebruiken van het decor en de uitdagingen rond de presentatie. Ondanks al het genoemde hebben ze het goed opgepakt met een mooi resultaat.

4.8. Promotie Commissie (PR-Cie)

Caroline Bollen (voorzitter eerste halfjaar), Laura Beunk (voorzitter tweede halfjaar), Piet van Loon (secretaris tweede halfjaar), Susy Kranenburg (penningmeester tweede halfjaar), Willemijn Louws (eerste ¼ jaar).

Algemeen:

Het jaarverslag van de huidige PR-Cie is geschreven vanuit de tweede helft van het verenigingsjaar. Halverwege het jaar is de PR-Cie namelijk gewisseld van leden, door het vertrek van Caroline Bollen naar het buitenland. Hierna hebben Laura Beunk, Susy Kranenburg en Piet van Loon het overgenomen en zij vormden de nieuwe PR-Cie. Bij de re-boost van de PR-Cie zijn een aantal concrete plannen gemaakt, namelijk het ontwerpen van het nieuwe logo, van algemene flyer, voor de bedrukking van T-shirt voor de workshopdocenten en het invoeren van de "plakbak", een bak waar stickers en flyers van activiteiten in gelegd kunnen worden, zodat leden ze mee kunnen nemen. In principe zijn alle plannen ook uitgevoerd. Dat wil zeggen dat er concepten zijn van het nieuwe logo en voor de bedrukking van de shirts van workshopdocenten. Enkele hiervan zijn nog niet doorgevoerd, zoals het nieuwe logo. Financieel gezien zijn we goed uitgekomen.

Samenwerking binnen de commissie:

De commissie was wat aan de kleine kant, maar niet te klein. We hebben met z'n drieën alle plannen goed uit kunnen voeren en vergaderingen plannen was ook goed te doen. Het lastige van deze samenstelling was dat geen van ons handig was met Photoshop. Hierdoor duurde alles veel langer dan eigenlijk nodig was geweest. Verder had Caroline Bollen aangeboden om nog wel mee te denken. Hier is geen gebruik van gemaakt. Dit had zeker met het logo goed kunnen helpen, omdat wij hier allen zo goed als geen ervaring mee hadden.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

Aangezien één van de leden lid van het bestuur was, waren de lijntjes erg kort. De commissaris Intern heeft ons goed geholpen met de re-boost. Daarna is de commissie goed ingelicht over lopende zaken en verzoeken vanuit het bestuur door commissaris Intern. Er is hier bewust gekozen om de commissaris Extern te beschouwen als gewoon commissielid.

PR-Cie vanuit de commissaris Intern

Het contact met de PR-Cie is erg goed verlopen. De commissie liep goed, maar zakte even in na het vertrek van Caroline Bollen, gezien zij de PR-Cie droeg. Ik heb daardoor samen met haar de promotie voor de proefflessen in februari op me genomen. Het was op dat moment sneller om het zelf met Caroline Bollen te regelen, dan een nieuwe commissie te zoeken. Na de proefflessen hebben we een re-boost gedaan met de nieuwe leden en toen heeft de PR-Cie veel kunnen doen.

4.9. Publicatie Commissie (PublicaCie)

Rick Maassen (voorzitter/penningmeester), Lieke Galas (secretaris), Marieke de Vries, Leonie Vonk.

Algemeen:

Het jaar verliep heel soepel voor de PublicaCie. Iedereen was altijd aanwezig bij de vergaderingen. Er is gepoogd maandelijks te vergaderen en dit is over het algemeen goed te doen. De commissie bestond uit vier leden, waardoor vergaderingen snel gepland waren en taken makkelijk verdeeld werden. Om die reden raadt de commissie aan dit als leidraad te gebruiken voor de grootte van de PublicaCie in volgende jaren.

Doordat de financiën voor het blaadje grotendeels in het contract met Editoo vastliggen, is het redelijk vanzelfsprekend. Zolang de penningmeester van het bestuur op de hoogte wordt gesteld van de aankomende factuur van de blaadjes, is alles in orde.

Het moet over het algemeen goed te doen zijn om drie blaadjes per jaar uit te brengen. Vooral het eerste blaadje is lastig, omdat de commissie nog moet wennen en interessante onderwerpen moet bedenken, wanneer het jaar eigenlijk nog moet beginnen. Dit kan in goede banen geleid worden door duidelijke deadlines te stellen en goede afspraken te maken.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

De samenwerking met de commissaris Intern was minder actief dan voorgaande jaren, doordat er weinig communicatie kwam vanuit de commissaris Intern. Zij is de eerste vergadering aanwezig geweest, maar verder niet. Wel was er een WhatsApp groep waarin wij snel afspraken konden maken en waarin de commissaris Intern kon meelezen.

De communicatie met de penningmeester was kort, maar krachtig. Mailverkeer werd altijd als prettig ervaren. Wij willen daarnaast het bestuur erop wijzen dat de camera sterk verouderd is. Hierom zijn wij van mening dat er misschien geïnvesteerd moet worden in een camera, die ervoor bedoeld is om

dansende mensen te fotograferen. Inwinnen van informatie kan bijvoorbeeld bij dansfotograaf Marty Brands.

PublicaCie vanuit de commissaris Intern

De PublicaCie heb ik ervaren als een erg goed functionerende commissie. Er zaten erg ervaren leden in en vanaf het eerste moment zijn zij goed bezig geweest. Ik heb relatief weinig contact met de commissie gehad, gezien zij eigenlijk altijd goed op schema lagen. Wel las ik uiteraard altijd mee met de app en de notulen. Het was beter geweest als ik vaker het contact had opgezocht met de commissie i.p.v. van een afstand te controleren. Kijken naar het investeren in een goede camera voor dansactiviteiten lijkt ons als bestuur een goed idee.

4.10. Teammatch Commissie (TeammatchCie)

Walter Rensen (voorzitter), Gia Linh Hoang (secretaris), Lieke Oppers (penningmeester).

Algemeen:

In het algemeen is deze commissie goed verlopen. De organisatie van de Teammatch verliep vlot. Ook met de financiën ging het prima. Er waren uiteindelijk drie deelnemers minder dan begroot, waardoor er op sommige plekken wat op de begroting gekort moest worden, maar dit is gelukt zonder dat er belangrijke dingen misten. Verder was het volgens ons een geslaagde avond!

Samenwerking binnen de commissie:

De onderlinge samenwerking en communicatie verliep soepel. Er waren twee ervaren commissieleden en een minder ervaren commissielid, maar de taken werden onderling verdeeld en iedereen was daar tevreden over. Doordat de commissie relatief klein is, was het makkelijk vergaderingen te plannen en te overleggen.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

Er is weinig samenwerking geweest met de commissaris Intern en het bestuur. Voor de begroting en afrekening is uiteraard overleg geweest met de Penningmeester en dit contact verliep goed. Verder is de commissaris Intern bij een vergadering geweest om te evalueren hoe het ging. Hierbij werd aangegeven dat alles goed ging. De commissaris Intern heeft verder niet geholpen bij de organisatie, wat ook niet nodig was, omdat we het prima zelf konden. Verder is er geen contact geweest met andere bestuursleden.

TeammatchCie vanuit de commissaris Intern

Ik heb de TeammatchCie ervaren als een rustige, gecontroleerde commissie. Gezien zij één evenement hebben georganiseerd en hier direct goed mee aan de slag zijn gegaan, zijn ze niet in tijdnood gekomen en is alles vlekkeloos verlopen. Ik heb de app en notulen van deze commissie altijd in de gaten gehouden en we hebben een halfjaarsevaluatie gedaan, maar daar is verder niets specifiek uitgekomen.

Terugblik op het beleidsplan

De teammatch is goed verlopen dit jaar. We hebben gezien dat de teams, samengesteld uit verschillende stijlen, van tevoren bij elkaar zijn gekomen om de Teammatch voor te bereiden. We zien het als een goede manier om verschillende stijlen op een speelse manier bij elkaar te brengen.

4.11. Website Commissie (WebCie)

Bas Broere, Floris Bandell

Algemeen:

Dit jaar hebben we ons voornamelijk bezig gehouden met het ontwikkelen van een nieuwe website die we in de loop van collegejaar 2018/2019 online hopen te laten gaan. Verder zijn we bezig geweest om de website op orde te krijgen voor de nieuwste privacywetgeving en is de site up-to-date gehouden met de verzoeken vanuit het bestuur en commissies.

Samenwerking binnen de commissie:

We zijn momenteel met twee en onze samenwerking verloopt goed en vlot door het goed gebruik maken van de mailbox. Voor het vele ontwikkelen dat we momenteel doen is de grootte van de commissie ideaal. Volgend jaar krijgen we een aantal nieuwe leden die mee zullen gaan draaien op de nieuwe website. Wij zullen zelf ook aanblijven om de overgang goed te laten verlopen.

Samenwerking met commissies:

Aan het begin van het jaar zijn er een aantal dingen veranderd voor commissies wat betreft de website. Het initiatief voor het opsturen van evenementen en aanvragen, openen en sluiten van aanmeldformulieren kwam meer te liggen bij de commissies zelf. We hebben gemerkt dat dit even wennen was, maar iedereen heeft het nu wel door. Het contact tussen ons en de commissies verliep zeer goed en we waren blij verrast door de volledigheid van de informatie.

Samenwerking met de commissaris Intern en bestuur:

Aan het begin van het jaar is afgesproken dat wij weinig contact zouden hebben met de commissaris Intern, omdat wij geen reguliere activiteiten organiseren en geen echte vergadermomenten hebben. We hebben halverwege het jaar contact gehad met het bestuur over een groot aantal wijzigingen die plaats moesten vinden op de website. Met een aantal vragen vanuit ons is het contact hierover doodgebloed, maar uiteindelijk aan het einde van het jaar hervat en is een zeer mooi overzicht voor ons gemaakt. We hebben de rest van de communicatie met het bestuur ervaren als prettig en volledig, maar niet altijd even vlot. Verder was het bestaan van de voorzittersappgroep voor ons een uitkomst, wanneer we informatie snel naar commissies wilden krijgen.

WebCie vanuit de commissaris Intern

Zoals de commissie al zei, hebben we vooraf overlegd hoe de communicatie het handigst zou zijn. Omdat zij vrij onafhankelijk werken, hebben we afgesproken dat ik hier wat meer afstand van zou nemen. Ik heb de commissie ervaren als een goed georganiseerde commissie. Wanneer er vragen kwamen vanuit de commissies, het bestuur of andersom, was er altijd direct antwoord.

4.12 Kascontrolecommissie (KasCo)

Bas Broere, Leonie Vonk

De Kascontrolecommissie is erg tevreden over de penningmeester dit jaar. Er is duidelijk te zien dat de verschillende optimalisaties in de boekhouding van de afgelopen jaren door de penningmeester worden aangehouden en verbeterd waar nodig.

Tijdens de kascontroles bleek de penningmeester de zaken prima op orde te hebben en zeer flexibel te zijn door het maken van kleine aanpassingen om alles in orde te krijgen.

De penningmeester heeft ons meermaals op een nette en volledige wijze om advies gevraagd en wij hebben het idee dat er veel waarde gehecht werd aan onze mening betreffende deze zaken.

We zijn tevens blij om te zien dat de penningmeester aanraadt om de BasControlecommissie op een manier te laten voortbestaan. Dit omdat wij de mening delen dat niet alleen de penningmeester, maar ook nog iemand anders in het bestuur overzicht moet hebben over de financiële situatie.

Daarnaast zijn we het eens met de penningmeester dat dit doel misschien op een effectievere manier bereikt kan worden. Dit kan door vooral te focussen op het financiële verloop en minder op de daadwerkelijke controle van declaraties etcetera.

KasCo vanuit de penningmeester

De samenwerking met de KasCo verliep prima. Ik heb de KasCo gedurende het jaar regelmatig geconsulteerd en kreeg altijd binnen korte tijd een goed onderbouwde reactie. De controles zelf verliepen prettig.

4.13 Raad van Advies (RvA)

Roos Leenen, Kim Schuurman, Neeltje-Cees de Wit en Laura Snijder

De samenwerking tussen het bestuur en de Raad van Advies is dit jaar niet altijd vlekkeloos verlopen. Na afloop van bestuursvergaderingen, kreeg de RvA de notulen toegestuurd. Door hierop feedback te geven en vragen te stellen, probeerden wij advies te geven op kwesties die speelden. Dat bleek soms moeilijk te gaan, als notulen van vergaderingen net voor de volgende vergadering werden verstuurd. Hierdoor hadden we weinig tijd om te reageren en waren onze adviezen soms al verouderd. Wij hebben de frustratie met betrekking tot het laat ontvangen van de notulen meermaals geuit en dit is deels opgepakt, maar alsnog is het niet altijd gelukt om de notulen tijdig te ontvangen. Hierdoor voelde het reageren dan niet meer relevant, waardoor we tegen het einde van het jaar minder motivatie hadden en de notulen niet meer altijd door iedereen gelezen werden. Verder kregen we soms het idee dat niet al onze feedback besproken werd, of dat niet iedereen onze feedback had gelezen, waardoor het niet altijd bij de juiste persoon terecht kwam. Uit de gezamenlijke evaluatie bleek dat dit niet het geval was.

De leden van de RvA zijn een aantal keer aanwezig geweest tijdens bestuursvergaderingen en soms hebben RvA leden individueel met bestuursleden gezeten om acute zaken door te spreken. Vooral in het begin, toen duidelijk werd dat de secretaris ging stoppen en het beleidsplan opnieuw geschreven moest worden, zijn er vaak één of twee van de RvA bij bestuursvergaderingen geweest.

De samenwerking binnen de RvA verliep redelijk. De meeste communicatie verliep via WhatsApp. We zijn een aantal keer samen gekomen, bijvoorbeeld om gezamenlijk het hernieuwde beleidsplan van het bestuur te bespreken of om het te hebben over de sollicitaties voor het nieuwe bestuur.

Verder hebben leden van de RvA zitting genomen in de sollicitatiecommissie voor de nieuwe secretaris en later voor het nieuwe bestuur.

Aan het eind van het jaar hebben we een gezamenlijke evaluatie gehad met het bestuur, waarbij bepaalde kwesties besproken zijn met betrekking tot de samenwerking van het bestuur en ons. Wij raden aan om dit in volgende jaren zeker door te zetten, maar om dit eerder in het jaar plaats te laten vinden.

Samenwerking RvA vanuit het bestuur

We hebben de samenwerking als prettig ervaren, omdat we altijd goed advies in konden winnen op elk moment. Het verloop is hierboven beschreven en wij hebben hier verder geen toevoegingen aan.

4.14 Teamcaptains

Bas Broere, Laura Snijder en Esmé Rijndertse

Bas Broere stopt na dit jaar als teamcaptain. In oktober is Laura Snijder ingewerkt als nieuwe teamcaptain en in maart is Esmé Rijndertse ingewerkt.

In het najaar van 2017 zijn we begonnen met het ETDS in Kaiserslautern, waar we met 27 dansers naartoe zijn gegaan. Dit toernooi was niet druk bezocht, maar het was een geslaagd weekend.

In maart 2018 was het NTDS in Enschede. Hier waren we met 56 dansers aanwezig. Er is hier voor het eerst gewerkt met een lotingsysteem, dat ervoor zou moeten zorgen dat er een betere verdeling komt tussen de hoeveelheid leiders en volgers. Naar onze mening is het beoogde effect nog niet gehaald, maar het idee is goed. Er wordt hard gewerkt aan het lotingsysteem en we gaan dit zeker terugzien in de komende jaren. Voor de rest was het een goed georganiseerd en leuk weekend.

In mei 2018 zijn we met 6 man naar het ETDS in Kiel geweest. Dit was een lage opkomst, die waarschijnlijk te wijten is aan de grote reisafstand. Het ETDS was wel goed geregeld en het was een gezellig weekend.

De toernooien zaten dit jaar weer snel vol, maar het is elke keer gelukt om iedereen die mee wilde in te kunnen schrijven.

Er was dit jaar een vergroting van het teamcaptainpotje, maar deze vergroting is niet gebruikt. Dit komt omdat er bij het ETDS in Kiel maar een paar dansers meegingen en ook het ETDS in Kaiserlautern niet heel druk bezocht was vanuit Dance Fever. Er komen weer meer toernooien in Nederland aan, dus de vergroting blijft wenselijk.

4.15 Meerjarenplanwerkgroep

Emiel Rossing (voorzitter), Lieke Oppers (secretaris), Bas Broere, Marieke de Vries, Juul van Kesteren, Steven Holleman (vanaf juli 2018)

In februari 2018 is de meerjarenplanwerkgroep (MJPWG) van start gegaan. Het doel van deze werkgroep is om een meerjarenplan te schrijven en om de kansen en beperkingen in kaart te brengen. Hierbij komen vrijwel alle aspecten van de vereniging naar voren, zoals het bestuur, financiële verbeteringen, groei van de vereniging, werving van actieve leden en meer. Er zijn tot nu toe zeven bijeenkomsten geweest. Op een aantal van deze bijeenkomsten zijn bestuursleden uitgenodigd om toelichting te geven op agendapunten die betrekking hebben op hun functie. Zo is de penningmeester bij de afgelopen twee bijeenkomsten geweest, omdat de financiën werden besproken, en is de commissaris Intern bij een eerdere bijeenkomst geweest om haar ervaringen met de commissies en de voortgang hiervan te bespreken.

Er is in mei een mail gestuurd naar alle leden met de vraag of zij nog suggesties hebben. Hier zijn meerdere reacties op gekomen. Ook is afgesproken dat de werkgroep regelmatige updates geeft aan de ALV en het bestuur. Er is een aantal leden dat in een adviserende rol meekijkt met de werkgroep en conclusiedocumenten zal ontvangen, voordat deze naar de ALV gaan.

Samenwerking binnen de werkgroep:

De werkgroep bestaat uit zes leden. Dat is voldoende en het is ook aan te raden zo dicht mogelijk bij dit aantal te blijven. De samenwerking binnen de werkgroep is als prettig ervaren en de sfeer bij vergaderingen is informeel en gezellig. De vergaderingen zijn over het algemeen efficiënt. Actiepunten

worden meestal op tijd uitgevoerd. De werkgroep komt één keer per maand samen en dat lijkt voorlopig voldoende te zijn.

Samenwerking met het bestuur:

De samenwerking met het bestuur is over het algemeen prettig geweest. De voorzitter is lid van de werkgroep en dit wordt als nuttig ervaren. Het contact met de andere bestuursleden is wisselend. Sommige leden reageerden vlot en uitgebreid op onze verzoeken om informatie, anderen lieten op zich wachten.

De meerjarenplanwerkgroep vanuit het bestuur

De werkgroep kwam ongeveer één keer per maand samen. De voorzitter heeft actief deelgenomen aan de werkgroep en na elke vergadering het bestuur een korte update gegeven. Er zijn verschillende bestuursleden uitgenodigd om bij vergaderingen aanwezig te zijn, om hun input te geven. De samenwerking met de werkgroep is verder goed bevallen.

4.16 Promotiewerkgroep

Lieke Oppers (voorzitter), Emiel Rossing (secretaris), Tes van der Zee

In het algemeen is deze werkgroep goed verlopen. We zijn bezig geweest met het verbeteren van zowel interne promotie, bijvoorbeeld leden naar activiteiten krijgen of leden in een commissie krijgen, als externe promotie, zoals het op de kaart zetten van Dance Fever. Hier zijn al een aantal conclusies uitgekomen, maar de werkgroep zal volgend jaar nog doorgaan gezien er nog veel te verbeteren is.

Samenwerking binnen de werkgroep

We zijn op dit moment met z'n drieën, wat een prima aantal is. We redden het goed en door het relatief kleine aantal kunnen we makkelijk communiceren en vergaderingen plannen. Komend jaar willen we dan ook op dezelfde manier doorgaan.

Samenwerking met het bestuur

Er zit niemand van het bestuur echt in de werkgroep, maar we houden wel contact. Zo nu en dan komt er iemand van het bestuur bij een vergadering, als we het over een specifiek onderwerp moeten hebben (bijvoorbeeld de penningmeester als het over financiën gaat). Daarnaast sturen we af en toe een update over waar we mee bezig zijn en heeft de voorzitter toegang tot onze drive en mail.

De promotiewerkgroep vanuit het bestuur

De samenwerking met de promotiewerkgroep verliep niet altijd soepel. Het plan was om één bestuurslid deel te laten nemen aan de werkgroep, maar dit is niet gebeurd. Zeker in de loop van het jaar had het bestuur weinig overzicht over de werkzaamheden binnen de werkgroep en verliep de communicatie vanuit beide kanten suboptimaal. We raden het volgende bestuur wel aan om hier wat dichter op te zitten als er in het komende jaar dezelfde structuur aangehouden wordt.

5. Overige activiteiten

5.1 Vergroeningsdag

De commissaris Intern en Extern hebben samen de organisatie van de Dance Fever dag, dit jaar de Vergroeningsdag, op zich genomen. Voor de organisatie van deze dag hebben zij hulp gehad van hun voorgangers, Roos Leenen en Tes van der Zee. Er werd gekozen voor een zelfverzorgde lunch in de

JMH. Daarna was er een workshop paaldansen, verzorgd door Lasya. Naderhand werd er geborreld bij TouT. Al met al was de dag geslaagd, ook al was het lastig om een dagactiviteit te vinden. Er waren dertig deelnemers.

5.2 Actieve Leden Uitje

Ook voor deze activiteit waren de commissaris Intern en Extern samen verantwoordelijk. Zij hebben hulp gekregen van de commissaris Dans. Het was moeilijk om het aantal deelnemers in te schatten. De uitnodigingen zijn vroeg verstuurd, maar het exacte aantal deelnemers was lastig te krijgen, waardoor er helaas meer plekken gereserveerd en dus meer betaald dan strikt noodzakelijk. Uiteindelijk waren er 34 deelnemers. Er is gekozen voor een Crazy 88 in de stad en Beachvolleybal bij Beachfabriek inclusief een selfservice-barbecue. Uiteindelijk stonden er zowel bestuursleden als actieve leden te barbecuen, waarbij de bestuursleden wat assertiever hadden mogen zijn.

5.3 Workshop Nicky van Cleef

Uit de ideeënbox kwam het verzoek voor een workshop van Nicky van Cleef. De promotie is met name via Facebook gegaan. In het laatste gedeelte van het jaar waren er veel activiteiten, waardoor het evenement mogelijk ondergesneeuwd is geraakt. Uiteindelijk waren er vijftien deelnemers en werd de workshop positief ontvangen.

5.4 Schaatsen

Een ander idee uit de ideeënbox was om te gaan schaatsen, wat op 18 maart heeft plaatsgevonden. Het bleek lastig om dit op een doordeweekse dag te organiseren, waardoor het op een zondag heeft plaatsgevonden. Er kwamen twaalf aanmeldingen. Door een aantal late afmeldingen, waren we met acht leden aanwezig. Zij reageerden enthousiast op de activiteit.

5.5 Grimm

We hebben dit jaar geregeld dat we met een korting van €7,- naar de voorstelling GRIMM konden. We hadden eerder moeten beginnen met promoten, omdat de voorstelling uitverkocht was toen we een herinnering wilden plaatsen. We hadden hier niet op gerekend. We zijn met acht leden naar de voorstelling gegaan. Iedereen moest apart kaarten kopen en dus zelf plekken kiezen, waardoor niet iedereen bij elkaar zat. Na afloop is nog kort nagepraat, maar het zou leuker zijn als in het vervolg kaarten gereserveerd worden, zodat alle leden bij elkaar kunnen zitten.

5.6 Samenwerkingsactiviteiten

Dit jaar waren er twee samenwerkingsactiviteiten, namelijk met Dorans en met Fudoshin. De organisatie lag bij de commissaris Extern en bij de Fudoshin-samenwerking ook bij de BoCo.

Dorans

Na een geslaagde samenwerking in het verleden heeft er dit jaar opnieuw een samenwerking met Dorans plaatsgevonden. Deze vond plaats in het Huygensgebouw, waar Dorans haar thuisbasis heeft. Er werd een stijldansworkshop gegeven en aansluitend werd League of Legends gespeeld. De apparatuur voor de aansluitende Just-Dance borrel bleek niet aangesloten te kunnen worden. Als oplossing werd Just Dance via YouTube aangezet. De promotie voor deze activiteit is gedaan door de BoCo.

Fudoshin

We zijn door Fudoshin benaderd voor een uitwisseling. Deze activiteit kon alleen vrij laat in het jaar gepland worden. Er werd eerst een dansworkshop gegeven en daarna hebben we deelgenomen aan een training van Fudoshin. De training van Fudoshin was intens, maar wel goed ontvangen. Na afloop is geborreld in het sportcafé.

6. Dansinhoudelijk

6.1 Hiphop

Hiphop beginners is dit jaar gegeven door Lies Huitema en halfgevoerd, gevorderd en wedstrijdteam door N'kia Landburg. De lessen werden gegeven in de JMH. De groepen van N'kia Landburg waren dit jaar erg leeg, mede doordat de lessen op vrijdag waren. In de loop van het jaar hebben een aantal dansers onvrede geuit over de stijl waarin N'kia Landburg lesgeeft. Ook was er miscommunicatie tussen N'kia Landburg en het bestuur. Er had eerder opgetreden moeten worden door het bestuur in deze situatie. Er zal voor de eerste les een gesprek plaatsvinden met het RSC en N'kia Landburg om de verwachtingen voor het komende jaar te bespreken. Er zal besproken worden dat we de eerste twee maanden van het dansjaar nauwer zullen kijken naar het lesgeven van N'kia Landburg en na deze periode haar zullen evalueren om te kijken hoe we verder gaan. Ook zal aangegeven worden dat te kleine groepen komend jaar niet door kunnen gaan.

6.2 Klassiek Ballet

Klassiek Ballet beginners is dit jaar gegeven door Dominique Ros en halfgevoerd, gevorderd en spitzen door Fiorella Veneruso. De lessen waren in de JMH. Er was een wisselende opkomst bij gevorderd en spitzen, zeker aan het einde van het jaar. De rolvloer bleek fijner te zijn dan de houten vloer. Echter zitten er hobbels in de rolvloer, die het voor de dansers onprettig maakten. We hebben in de zomer geprobeerd de hobbels te verminderen. Dit lijkt verbeterd, maar of dit blijvend is, zal in de eerste weken van het nieuwe dansjaar blijken.

6.3 Modern Jazz

Modern Jazz beginners werd dit jaar gegeven door Mireille Appels en halfgevoerd en gevorderd door Fiorella Veneruso. De lessen vonden plaats in de JMH. Ook Modern Jazz heeft hinder ondervonden van de hobbels in de rolvloer. De groepen zaten erg vol. Bij de groepen halfgevoerd en gevorderd stonden er mensen op de wachtlijst.

6.4 Showdance

Showdance beginners, gevorderd en demoteam zijn dit jaar gegeven door Fleur Elkink. De lessen waren in de JMH. De groepen waren groot, maar dit werd beter geaccepteerd in de loop van het jaar, hoewel het nog steeds niet prettig was. Vanwege deze volle groepen is ook besloten om het komende jaar een halfgevoerd groep toe te voegen.

6.5 Stijldansen

Stijldansen D werd dit jaar gegeven door Floor Aalders, Laura Snijder, Marijn de Haan en Ruben van Osch. Aan het einde van het jaar is de positie van Marijn de Haan overgenomen door Floris Bandell. Deze lessen werden gegeven in de JMH. Er waren twee D-groepen en halverwege het jaar werd de

sprintgroep aangeboden voor instromende beginnende paren. De sprintgroep werd in Roomsche Leven (RL) gegeven door Floor Aalders, Laura Snijder en Ruben van Osch. Er is gebleken dat deze groep niet in een half jaar op hetzelfde niveau kan komen als de D in een jaar. Het is goed om dit uitgeprobeerd te hebben, maar het advies is om dit komende jaren niet meer te doen.

Floor Aalders, Laura Snijder en Ruben van Osch hebben dit jaar ook de C Ballroom verzorgd in RL. Stijldansen C en B latin werden dit jaar gegeven door Bart Dirven, Saskia de Haan en Tim Steenvoorden in RL. Stijldansen A en Topklasse latin werden gegeven door Tim Puts en Peia Prawiro-Atmodjo in de JMH. De ballroomlessen stijldansen voor de B, A en Topklasse werden verzorgd door Wesley van Riel en Claudia Jansen. Zij gaven ook de ballroom lectures. De latin lectures werden verzorgd door Michiel Alsters. De B lessen en lectures zijn gegeven in RL en de A en Topklasse in de JMH. Verder was er nog de mogelijkheid om onbegeleid te trainen op dinsdagavond in de JMH. De Topklasse is dit jaar nieuw ingevoerd. De groepen waren dit jaar nog klein, maar er is wel gebleken dat het prettig is voor de dansers om een betere verdeling in niveau te hebben. Afhankelijk van het aantal aanmeldingen begin volgend jaar zal deze groep blijven bestaan.

7. Contacten

7.1 Radboud Sportcentrum (RSC)

Het contact met het RSC is goed verlopen. Tijdens het verenigingsgesprek is aangekaart dat Dance Fever volle groepen heeft gehad dit jaar, met voor een aantal groepen een wachtlijst. We hebben het uitgebreid gehad over mogelijkheden tot uitbreiding en om de locatie optimaal te benutten, echter was dat op korte termijn helaas niet haalbaar.

Het contact met het secretariaat verliep over het algemeen soepel. Aan het begin van het jaar is er onduidelijkheid geweest over de sportkaartcontrole, maar dat is goed opgelost.

Ook is er veel contact geweest over nieuwe docenten en de samenwerking met N'kia Landburg, zoals beschreven bij punten 2.4.1 en 6.1. Het RSC was ook betrokken in de sollicitatieprocedure voor nieuwe docenten.

7.2 Nijmeegse Studenten Sport Raad (NSSR)

Het contact met de NSSR is dit jaar soepel verlopen. We hebben met name aan het begin van ons jaar en rondom de privacywetgeving in mei contact gehad. De benodigde documenten voor de privacywetgeving zijn echter laat door de NSSR opgestuurd, waardoor wij onze eigen documenten hebben opgesteld. Onze vragen werden altijd snel beantwoordt. Dance Fever is dit jaar bij alle ALV's van de NSSR aanwezig geweest met minstens 2 bestuursleden.

8. Financieel jaarverslag

Het financieel jaarverslag wordt als aparte bijlage meegestuurd met de laatste uitnodiging voor de ALV. Dit is gedaan zodat het boekjaar netjes kan worden afgerond en de afrekening en het jaarverslag volledig zijn.

9. Locatie

9.1 Roomsch Leven (RL)

Dit jaar is Roomsch Leven op de maandagavond gebruikt voor stijldanslessen. De locatie bevalt goed en we zullen hier volgend jaar weer dansen. De beheerders zijn behulpzaam en prettig in het contact.

9.2 Jan Massinkhal (JMH)

De zaal in de JMH is onze eigen locatie geweest het afgelopen jaar en zal dit ook de komende jaren blijven. Sinds vorig jaar hebben we een rolvloer, die gebruikt kan worden door de podiumdansers. Verder is de houten vloer een tijd erg glad geweest. Bij de JMH was onbekend wat de beste behandeling van de vloer was en de fabriek waar deze vloer aangeschaft is, bleek failliet, waardoor ook hier geen advies ingewonnen kon worden. We zoeken momenteel uit of paraffine een oplossing kan bieden voor de stijldansers. Paraffine biedt voor podiumdansers geen oplossing, maar is tevens niet nadelig. Voor de podiumdansers zou de rolvloer uitkomst kunnen bieden, mits de hobbels wegblijven. Ook is er contact geweest met de brasserie over de mogelijkheid deze te openen op donderdagen, zodat dansers na hun les daar konden borrelen. Dit is tijdelijk uitgetoet, maar de JMH vond de opkomst hiervoor te laag.

De communicatie met de JMH was duidelijk, maar verloopt soms wat langzaam, omdat zaken met verschillende personen besproken moet worden.

10. Verenigingsenquête

Aan het eind van dit jaar is een enquête gehouden onder leden. Na verspreiding bleken er echter nog een aantal zaken onjuist te zijn of te missen. Ook is deze laat in het jaar verstuurd, waardoor feedback niet meer goed meegenomen kon worden voor het huidige bestuursjaar. Er zijn 67 reacties gekomen. Dit is een laag percentage van het totaal aantal leden, waardoor de resultaten wellicht niet representatief zijn. Daarnaast kan het zijn dat, omdat er geen gepersonaliseerde links verstuurd zijn, sommige leden de enquête meermaals hebben ingevuld. Desondanks is het ons goed bevallen, omdat er over het algemeen serieuze en nuttige reacties zijn gekomen. We zouden adviseren een dergelijke enquête eerder in het jaar af te nemen.

Een analyse van de enquêteresultaten is te vinden in een aparte bijlage bij het jaarverslag. Deze is als apart stuk meegestuurd met de uitnodiging voor de wissel-ALV.

11. Slotwoord

In dit jaarverslag heb je kunnen lezen hoe ons bestuursjaar eruit heeft gezien. We hopen je hiermee een duidelijk beeld te hebben gegeven van ons jaar.

We willen graag een aantal mensen bedanken die ons dit jaar veelvuldig zijn bijgesprongen, en met feedback en vragen hebben geholpen om dit jaarverslag tot stand te laten komen. Dit zijn de leden van onze Raad van Advies: Roos, Neeltje, Kim en Laura; een paar leden die al zo lang bij de vereniging zitten en zoveel hebben gezien en gedaan dat we ze liefkozend 'de dino's' zijn gaan noemen: Bas, Elli en Marijn. Dank jullie wel voor jullie hulp en toewijding.

Het is tijd om het stokje over te dragen aan het 19e bestuur der S.D.V.N. Dance Fever. We hebben er alle vertrouwen in dat voor hen een geweldig bestuursjaar in het verschiet ligt.

Bedankt voor het lezen van ons jaarverslag!

Groetjes,

Het 18e bestuur der S.D.V.N. Dance Fever
Juil, Raméla, Matthijs, Esmé, Sanne & Laura