

# Beleidsplan XXIe bestuur

S.D.V.N. Dance Fever  
December 2020 – Vijfde versie

---

**Hierbij presenteren wij het beleidsplan van het XXIe bestuur der S.D.V.N. Dance Fever. Het is een concrete invulling van de beleidsvisie die op de algemene ledenvergadering is gepresenteerd. In dit beleidsplan staat beschreven hoe de doelen in de beleidsvisie worden bewerkstelligd.**

---

## Auteurs

Daniek Bakker – Voorzitter  
Anouk Lichtenberg – Secretaris  
Max Lightbody – Penningmeester  
Miranda Hop – Commissaris Dans  
Ilse Schepper – Commissaris Intern  
Auke-Aart Flier – Commissaris Extern

## Inhoud

Voorwoord

1. COVID-19
2. Continuïteit en kwaliteit
3. Verenigingsgevoel
4. Transparantie en toegankelijkheid

## Voorwoord

Hierbij presenteren wij het beleidsplan van het XXIe bestuur der S.D.V.N. Dance Fever. Dit beleidsplan is een concrete invulling van de beleidsvisie die op de algemene ledenvergadering op 20 juli jongstleden is gepresenteerd. Enkele uitspraken in de beleidsvisie zijn echter gewijzigd, doordat er na het schrijven van de beleidsvisie nog een vijfde bestuurslid bij kwam. Het beleidsplan heeft ook nog wijzigingen ondervonden, omdat er kort voor de spoed-ALV waar het beleidsplan is besproken en uiteindelijk goedgekeurd, nog een zesde bestuurslid is gevonden.

De beleidsvisie bevatte het speerpunt "bestuursleden werven", maar nu het XXIe bestuur der S.D.V.N. Dance Fever zes bestuursleden telt, is er geen urgentie meer om te zoeken naar nog een bestuurslid.

Het beleidsplan telt vier speerpunten, die zijn onder andere gericht op het omgaan met de COVID-19 richtlijnen, het bieden van continuïteit en kwaliteit aan de leden, en het versterken van het verenigingsgevoel tussen de dansgroepen en het groepsgevoel binnen de groepen. Ook het besteden van aandacht aan transparantie en toegankelijkheid van het bestuur is belangrijk.

Het XXIe bestuur heeft voor het uitwerken van deze speerpunten informatie van het beleid van voorgaande jaren gecombineerd met eigen ideeën. Het XXIe bestuur wil zich dit jaar richten op zo efficiënt mogelijk werken en bestuurstaken die het toelaten, uitbesteden aan leden of commissies. Dit is gekozen omdat er al een aantal jaren bestuursleden veel werkdruk ervaren en daar klachten van ondervinden. Dit noemen wij het verlichtingsbeleid.

De uitdagingen die het XXIe bestuur in dit beleidsplan beschrijft, zijn mede geïnspireerd door het beleid dat is gevoerd door voorgaande besturen.

3 september, Nijmegen

Daniek Bakker – Voorzitter

## COVID-19

### *RIVM- en RSC-richtlijnen*

COVID-19 brengt veel onduidelijkheid met zich mee omtrent het komende dansjaar. Wij gaan rondom de COVID-19 richtlijnen ons uiterste best doen om zo flexibel, creatief en correct mogelijk te handelen. Hierbij nemen wij het advies van het RIVM en RSC in acht. Wanneer er nieuwe richtlijnen verschijnen, en veranderingen plaatsvinden rondom het geven van lessen of het uitvoeren van activiteiten, zullen wij onze leden zo spoedig mogelijk op de hoogte stellen van eventuele aanpassingen.

### *Online lessen*

Wanneer de richtlijnen van het RIVM of RSC fysieke lessen niet meer veilig achten, zullen wij met de docenten bespreken op welke manier zij de aangepaste lessen zouden willen vormgeven. De mening van leden wordt hierbij ook in acht genomen; dit zullen wij peilen via een google form die wordt gemaild naar de leden. Wij willen proberen om alle groepen in dezelfde vorm online lessen aan te bieden, bijvoorbeeld alle groepen krijgen filmpjes of alle groepen krijgen een livestream als les, zodat het duidelijk voor de leden is wat ze van de online les kunnen verwachten, zeker wanneer leden in meerdere groepen dansen.

Indien het niet mogelijk of handig is om de inhoud van de online les hetzelfde te houden als de fysieke les, zal er naar een andere invulling worden gezocht. Dit kan zijn: uitdieping van één of meerdere figuren of bewegingen, techniekles, houding, emotie in dansen uiten, visagie die bij de betreffende dansvorm past of een andere creatieve invulling van de les.

### *Commissies ondersteunen bij online activiteiten*

Wij zullen ons uiterste best doen om in geval van afschaffing van fysieke activiteiten, besloten door het RIVM of RSC, de commissies zo veel mogelijk te ondersteunen bij het organiseren en uitvoeren van hun online activiteiten. Dit gaan wij doen door middel van het inzetten van verschillende online platforms die op dat moment de benodigdheden ondersteunen, zoals streamingdiensten en online-meetingdiensten. Ook gaan we aandacht besteden aan deze activiteiten op de sociale media. Daarnaast peilen we onder de leden over de online activiteiten, om te zorgen dat deze aantrekkelijk zijn en blijven om te bezoeken. Dit zullen wij doen door middel van een poll op de sociale media. Hiermee willen we het verenigingsgevoel en de betrokkenheid van de leden onderhouden tijdens eventueel volgende uitbraken van COVID-19.

## Continuïteit en kwaliteit

### *Verlichtingsbeleid*

Afgelopen jaren is gebleken dat aan het einde van een Dance Fever-bestuursjaar een aanzienlijk aantal bestuursleden overwerkt was door de hoge werkdruk gedurende het jaar. Met het oog op dit punt en het feit dat wij geen voltallig bestuur zullen vormen, willen wij ons bestuursjaar zo efficiënt mogelijk indelen. Dit zullen wij bijvoorbeeld doen door bestuurstaken die dit toelaten uit te besteden aan leden of commissies om op die manier de werkdruk voor het bestuur te verlagen. Mochten deze taken onvolledig uitgevoerd worden dan pakken wij deze alsnog zelf op.

Er zal geprobeerd worden om de taak van de Commissaris Intern om de nieuwsbrief te schrijven, over te dragen aan een lid van de PublicaCie of een ander lid van de vereniging. Deze persoon zal ook de commissies om stukjes vragen en is verantwoordelijk voor het overdragen van de kennis over de nieuwsbrief aan zijn opvolger. Wel zal de Commissaris Intern de nieuwsbrief controleren, zodat deze wel langs het bestuur gaat.

De taak van de Commissaris Dans om de Demo- en Afdansavond te organiseren wordt uitbesteed aan twee oud-Commissaris Dans-leden.

De Commissaris Extern zal de taak van het organiseren van de ledenkleding op zich nemen. Daarnaast zullen de sociale media-accounts worden beheerd door de Commissaris Extern. Het ALU zal door de Commissaris Extern samen met de Commissaris Intern georganiseerd worden. Daarnaast zullen zij mogelijk gebruik gaan maken van hulp van een oud Commissaris Intern zoals is geadviseerd op de wissel-ALV.

De RAGweek zal in overleg en mogelijk in samenwerking met de Commissaris Extern opgepakt worden door de AcCo. Het Showdance Demoteam en Hiphop Wedstrijdteam zullen komend jaar hun eigen teamcaptain hebben. Voor beide teams zijn er al teamcaptains gevonden. Deze zullen de contactpersonen zijn voor het regelen van demonstraties, wedstrijden en het declareren van optredenkleding bij de penningmeester. We hebben ervoor gekozen om komend jaar de workshops voor externen te laten verzorgen door een lid van Dance Fever. Deze Workshop teamcaptain is verantwoordelijk voor alle extern aangeboden workshops. Alle drie de teamcaptains zullen een eigen e-mailadres krijgen. De Commissaris Extern zal de e-mails die bedoeld zijn voor het Showdance Demoteam, Hiphop Wedstrijdteam en de externe workshops doorsturen naar de teamcaptains. De teamcaptains van het Showdance Demoteam, Hiphop Wedstrijdteam en de workshops zijn verantwoordelijk voor het overdragen van hun kennis aan hun opvolgers.

Daarnaast zullen de Commissaris Dans en de Commissaris Intern een bestuurstelefoon aanschaffen om bestuurstaken en privé beter gescheiden te kunnen houden, aangezien zij in veel WhatsApp-groepen zullen zitten. De Voorzitter, Secretaris en Penningmeester hebben persoonlijk geen behoefte aan een bestuurstelefoon.

### **Bindend advies**

We willen het bindend advies behouden, omdat we hopen daarmee het niveau van de dansgroepen te waarborgen en meer balans te creëren in de grootte van de groepen. We willen na de proefflessen van september 2020 reflecteren met de docenten, leden, WebCie en de secretaris van het XXe bestuur hoe zij het bindend advies hebben ervaren, zodat wij een plan kunnen opstellen over hoe wij het bindend advies vorm willen geven voor februari 2021 en september 2021.

### **WhatsApp**

Dance Fever heeft sinds afgelopen jaar een WhatsApp-groep voor mededelingen waar een ruime meerderheid van de leden in zit. Wij willen deze WhatsApp-groep behouden. Ook willen wij voortzetten dat een lid te allen tijde de WhatsApp-groep kan verlaten zonder belangrijke informatie te missen. Dit doen wij door belangrijke informatie ook in de mail en mogelijk in de nieuwsbrief en/of op social media te zetten. Er zal komend jaar een nieuwe WhatsApp-groep voor mededelingen worden gemaakt, zodat de leden die vorig jaar uit de groep zijn gegaan nogmaals de mogelijkheid hebben om die berichten te ontvangen.

Nieuwe en huidige leden zullen beiden in deze groep worden gezet, mits zij hier op hun inschrijfformulier mee akkoord zijn gegaan. De huidige mededelingen WhatsApp-groep zal verwijderd worden.

We willen het afmeldsysteem via WhatsApp, met code #101 en de voor-en achternaam van het lid, behouden. De Commissaris Dans zal met haar bestuurstelefoon in alle WhatsApp-dansgroepen zitten. De #101 afmeldingen zullen gecontroleerd worden, door deze elk kwartaal naast de aanwezigheidslijsten van de docenten te houden. Mocht een lid opvallend vaak afwezig zijn geweest, dan zal de Commissaris Dans, door middel van de code #101, controleren of die persoon zich heeft afgemeld. Het huidige systeem van waarschuwen en uitschrijven zal worden behouden. Zie daarvoor het Huishoudelijk Reglement van 23 september 2019 artikel vier, punt vijf. We hebben gekozen om het afmeldsysteem te houden, hoofdzakelijk omdat dit het eerste afmeldsysteem is dat goed werkt. Ook kunnen docenten daarmee zien hoeveel leden naar hun les komen, en kunnen ze daar hun les nog op aanpassen of de les uit laten vallen wanneer er erg veel afmeldingen zijn.

### **Meerjarenplanwerkgroep**

We willen continuïteit waarborgen door betrokken te zijn bij de meerjarenplanwerkgroep. Er is overleg geweest met de meerjarenplanwerkgroep om efficiëntie van samenwerking te bespreken, en er is besloten om de Voorzitter zoveel als mogelijk is bij de vergaderingen van de meerjarenplanwerkgroep aanwezig te laten zijn. Zij zal de rest van het bestuur op de hoogte stellen van wat er besproken is, zodat niet het hele bestuur de notulen van de meerjarenplanwerkgroep vergaderingen hoeft te lezen.

### **Protocol grensoverschrijdend gedrag**

Wij willen ons inzetten om dit jaar een protocol te schrijven omtrent grensoverschrijdend gedrag, en de consequenties daarvan, gericht aan alle leden van Dance Fever. Grensoverschrijdend gedrag zal worden geïnterpreteerd in de breedste zin van het woord. In de afgelopen jaren zijn er meerdere situaties geweest waarin het voor het toenmalige bestuur lastig was om met grensoverschrijdend gedrag om te gaan, omdat er nog geen reglement voor was. Ongetwijfeld zijn er ook situaties geweest waarin grensoverschrijdend gedrag is voorgekomen maar dit niet is gemeld. Mede daarom zal het duidelijk worden gemaakt aan de leden dat er twee vertrouwenspersonen vanuit het bestuur voor hun aanwezig zijn en daarnaast één Raad van Advies lid. Wij gaan dit onder andere benoemen in de welkomstmail, nieuwsbrief en op de sociale media.

### **Kledingbeleid**

De huidige richtlijn omtrent kleding en attributen voor optredens, namelijk dat wanneer Dance Fever meer dan 50% van het bedrag vergoed dat het artikel in bezit blijft van de vereniging, zal komen te vervallen. Afgelopen jaren heeft Dance Fever namelijk vaak meebetaald aan kleding die vervolgens niet in de Dance Fever garderobe terecht is gekomen.

Het nieuwe beleid zal zijn om elk lid van het Showdance Demoteam en Hiphop wedstrijdteam €40 voor optredenkleding aan te bieden. Wanneer een artikel gedeeltelijk wordt betaald vanuit die €40, dan is het artikel van de Dance Fever garderobe. Daarnaast is het verplicht voor beide teams om van elk door Dance Fever bekostigd artikel 15 stuks aan te schaffen. Hierdoor kunnen beide teams en andere dansgroepen vaak gebruik maken van de Dance Fever garderobe omdat de teams vaak niet groter zijn dan 15 dansers en de andere groepen dan 2 kledingsets kunnen samenvoegen om een groep van 30 dansers te kleden.

Voor het eindoptreden is er een kleding- en artikelbudget beschikbaar waar alle groepen gebruik van kunnen maken. Voor het gebruik van dit budget geldt hetzelfde beleid dat wanneer een artikel gedeeltelijk wordt betaald vanuit het genoemde budget, dat het artikel dan van de Dance Fever garderobe is.

Op deze manier wordt de Dance Fever garderobe uitgebreid en kan er vaker gebruik gemaakt worden van de kleding uit de Dance Fever garderobe door elke dansgroep. Dit zal op langere duur voordeliger zijn omdat er minder kleding aangeschaft hoeft te worden.

Wij zullen dit jaar het overzicht van de Dance Fever garderobe aanvullen en bijhouden in een document, waar alle docenten toegang tot zullen krijgen. De docenten kunnen op die manier duidelijk zien welke artikelen zij kunnen gebruiken voor optredens. Gedurende het jaar zal de Penningmeester, in samenwerking met de Commissaris Dans, dit document bijhouden.

### **Commissies**

Alle commissies die bestaan, zullen wij behouden. De FeesCie zal echter een kleine wijziging doormaken, namelijk dat het komend jaar uit maximaal twee leden zal bestaan. Dit is besloten omdat het feest samen met andere verenigingen georganiseerd zal worden, en een kleine commissie efficiënter is voor de organisatie en communicatie. Daarnaast zal de WeekendCie dit jaar wederom niet opgestart worden, omdat er een lustrumreis verwacht wordt.

Elke commissie zal na een activiteit die zij heeft georganiseerd, reflecteren op het verloop daarvan. Dit zal gedaan worden door middel van een kort reflectieformulier, dat in de eerstvolgende commissievergadering gezamenlijk ingevuld zal worden door de commissieleden. Dit reflectieformulier zal ook toegevoegd worden aan de notulen. De Commissaris Intern leest de notulen, en zal er ook op toezien dat de reflectie wordt ingevuld. Wij vinden de reflectie belangrijk als middel om de kwaliteit van de commissies en dus de activiteiten te verbeteren.

### **DansCie opstarten**

Wij zullen dit jaar een commissie opstarten voor het organiseren van de demo-, afdans- en stijldansavonden in 2021-2022, onder de naam DansCie. Hiermee willen wij ervoor zorgen dat de taken van de Commissaris Dans blijvend verlicht worden, maar dat de activiteiten wel doorgang zullen vinden. De Commissaris Intern zal de DansCie in samenwerking met de rest van het bestuur opstarten. De Commissaris Intern is de contactpersoon voor vragen en deze vragen kan zij eventueel doorspelen naar de Commissaris Dans. Ook zal de DansCie het deel van het draaiboek van Commissaris Dans ontvangen over het organiseren van de Demo- en Afdansavond. Er is dit jaar niets begroot voor de DansCie, omdat de DansCie volgend jaar pas uitgaven zal doen.

## **Verenigingsgevoel**

### **Binding binnen de dansgroepen**

Aan het begin van het jaar zullen wij bij de docenten aanraden om in de eerste lessen met de groep een voorstelronde te doen in de vorm van een speeddate. Dit zal eraan kunnen bijdragen dat de leden binnen een groep elkaar beter leren kennen. Tevens zal de financiële tegemoetkoming voor het dansgroepenuitje van €3 naar €6 per persoon worden verhoogd. Door het verhogen van het bedrag hopen wij dat de

dansgroepen gestimuleerd worden om een passende activiteit te vinden. Daarnaast zal de Commissaris Dans de groepen regelmatig herinneren en enthousiasmeren voor het dansgroepenuitje via de dansgroep WhatsApp-groep. We hopen dat dit ook indirect het verenigingsgevoel zal verhogen, doordat de leden binnen hun groep meer verbonden zijn.

### **Binding tussen de dansgroepen**

We willen alle leden bij de vereniging betrekken, zowel degenen die al actief binnen hun eigen dansgroep en de vereniging zijn als ook degenen die weliswaar actief dansen, maar die een drempel ervaren om naar activiteiten te komen. Dit komt vaak doordat ze niemand kennen die ook naar de activiteit komt.

Om ook deze groep leden meer bij de vereniging te betrekken, wordt één nieuwe groep op WhatsApp ingericht, zodat zij die een drempel ervaren onderling informatie kunnen uitwisselen en samen naar activiteiten en borrels kunnen komen. Deze WhatsApp-groep zal "groen moet je samen doen" heten. Alle leden zullen in hun welkomstmail een link ontvangen naar deze WhatsApp-groep. De reguliere WhatsApp-groepen voor de dansgroepen zullen hiernaast blijven bestaan.

Ook willen we, in samenwerking met de BoCo, een Buddyborrel organiseren, die wat later in het jaar zal plaatsvinden. Het doel van de borrel is om actieve en vaak aanwezige leden uit te dagen een lid van de vereniging mee te nemen naar een borrel dat nog niet eerder naar een borrel is geweest. Beide leden zullen een gratis drankje ontvangen. Dit zal gepromoot worden door middel van sociale media en de commissievoorzitters-WhatsApp-groep.

### **Commissies & commissiepromotie**

Wij willen het lid worden van een commissie promoten. Dit willen we bewerkstelligen door in het introductieboekje een enthousiasmerend stukje van iedere commissie te plaatsen. In dit stukje zal worden beschreven wat iedere commissie doet. Het introductieboekje zal met de welkomstmail als bijlage worden verstuurd. Hierdoor kan een goed beeld van alle afzonderlijke commissies gegeven worden. Ook willen we het dit jaar weer mogelijk maken voor potentiële commissieleden om vrijblijvend een commissievergadering bij te wonen. Later in het jaar willen we de Week van de Commissie invoeren, waarin elke commissie individueel één week lang hun activiteit(en) promoot en hun leden kenbaar maakt op de sociale media kanalen van Dance Fever .

We hebben verschillende soorten actieve leden die privileges krijgen die voor hen van toegevoegde waarden zijn. Commissieleden zullen korting krijgen op ledenkleding, een gratis commissieshirt krijgen, een uitnodiging ontvangen voor het Actieve Leden Uitje, €6 vergoeding krijgen voor een commissie-uitje, toegang krijgen tot cursusgeld voor commissieontwikkeling, en een uitnodiging ontvangen voor de welkomstborrel, als die georganiseerd kan worden afhankelijk van de COVID-19 richtlijnen. Bij de welkomstborrel zullen alle leden die zich inschrijven voor een commissie of al bij een commissie zitten een gratis drankje ontvangen.

Teamcaptains van stijldansen krijgen korting op ledenkleding, een gratis teamcaptainshirt, toegang tot cursusgeld, en ze zullen uitgenodigd worden voor het Actieve Leden Uitje en de welkomstborrel.

Teamcaptains van de externe workshops, het Showdance Demoteam en het Hiphop Wedstrijdteam krijgen korting op ledenkleding, toegang tot cursusgeld, en ze zullen uitgenodigd worden voor het Actieve Leden Uitje en de welkomstborrel.

Leden van de RvA, KasCo en de MJPWG zullen korting krijgen op ledenkleding, een uitnodiging ontvangen voor het Actieve Leden Uitje en de welkomstborrel, €6 vergoeding krijgen voor een uitje en toegang krijgen tot cursusgeld.

We hebben besloten om, naast de commissies, ook het Showdance Demoteam en het Hiphop Wedstrijdteam toe te voegen aan het commissierondje. Daarnaast zal de Workshop Teamcaptain ook een update geven op de ALV bij het commissierondje.

### **Stijldansavonden**

De Commissaris Dans zal samen met leden die interesse hebben, proberen stijldansavonden te organiseren in 2020-2021. Het is gebleken dat hier vraag naar is, waardoor wij dit aan willen gaan bieden. Dit zal ook het verenigingsgevoel binnen het stijldansen bevorderen, en men kan hier ook van elkaar leren.

## **Transparantie en toegankelijkheid**

Wij willen transparant zijn naar de leden, omdat wij het belangrijk vinden dat ieder lid zich gehoord voelt, weet wie wij zijn en wat er speelt binnen ons bestuur.

### **Zichtbaarheid en toegankelijkheid**

Wij willen als bestuur toegankelijk zijn voor de leden. Dit willen wij versterken door in onze eigen lessen te dansen met een shirt waarop staat dat wij bestuur zijn inclusief de functie in het bestuur. Dit om onze herkenbaarheid te vergroten en zo de drempel om ons aan te spreken te verlagen. Daarnaast willen wij een shirt met dezelfde informatie dragen tijdens de activiteiten waar wij als bestuur zoveel mogelijk aanwezig zullen zijn.

### **Dance Fever box**

De Dance Fever box willen wij behouden, omdat we hebben gemerkt dat het een makkelijke manier is om papieren in te dienen. Er kan onder andere anoniem feedback gegeven worden wat de leden kan motiveren om dat eerder te doen. We hebben echter besloten dat declaraties dit jaar niet meer via de Dance Fever box ingeleverd mogen worden, maar allen nog gemaïld mogen worden naar de penningmeester met een foto of digitale kopie van het aankoopbewijs en een ingevuld declaratieformulier.

### **Sociale media**

Wij willen de sociale media actief gaan gebruiken door over elke activiteit te posten op Instagram en Facebook. Daarnaast kan elke commissie de sociale media-kanalen één week per jaar overnemen om te laten zien waar ze die week mee bezig zijn. Dit is om ook transparantie van de commissies te stimuleren.

### **Vloggen en schrijven**

Wij laten het stukje in de nieuwsbrief over het bestuur vervallen. Dit gaan we oppakken in de vorm van verhalen, vloggen of schrijven, op de sociale media.

Wij zullen verhalen posten als wij activiteiten ondernemen die relevant of interessant zijn voor de leden om te zien. De leden kunnen dan gemakkelijk zien wat er die dag gebeurt binnen ons bestuur. Dit doen wij om de transparantie te verhogen, zodat zij regelmatig kunnen zien waar wij mee bezig zijn.



Daarnaast zal één keer in de twee weken een bestuurslid een vlog maken of een stukje schrijven voor op de sociale media. Hierin zal verteld worden wat zij die week gedaan hebben aan bestuurstaken. Wij zullen in deze vlogs of tekst onze bezigheden uitgebreider verwoorden dan op de verhalen, omdat dat format daar geschikter voor is.

De Voorzitter, Commissaris Dans en Commissaris Intern gaan vloggen en de Secretaris, Penningmeester en Commissaris Extern gaan schrijven. Dit is gebaseerd op de persoonlijke interesse van de bestuursleden.

### ***Evaluatie door middel van sociale media***

We streven ernaar om de content en frequentie van posts op de social media aan te passen naar de wensen van onze volgers. We zullen maandelijks een korte poll van één vraag met twee antwoorden posten, op zowel Facebook als Instagram. Hiermee zullen wij de tevredenheid over ons sociale mediagebruik bij de leden peilen. Naar aanleiding van de feedback zullen wij ons sociale mediagebruik aanpassen. Mochten we merken dat eens per maand een poll te veel is zullen wij dat ook daarop aanpassen.