

Definities grensoverschrijdend gedrag en Gedragscode

S.D.V.N. Dance Fever

Juni 2021

Dit document bevat de definities van grensoverschrijdend gedrag en de gedragscode van S.D.V.N. Dance Fever.

Inhoud

Definities grensoverschrijdend gedrag	2
Algemeen	2
Intimidatie/pesten	2
Seksuele intimidatie	2
Agressie en geweld	3
Discriminatie	3
Gedragscode	4
1. Toepasselijkheid	4
2. Het lid (...)	4
3. De docente (...)	5
4. De bestuurder (...)	6
5. Wijzigingen	7

Definities grensoverschrijdend gedrag

Algemeen

Grensoverschrijdend gedrag is gedrag waarmee iemand een ander schade op fysiek, mentaal of emotioneel vlak toebrengt. Gedragingen worden als grensoverschrijdend gezien als het gaat om handelingen en/of uitspraken die niet geaccepteerd worden door ten minste één van de betrokken personen (1). Hieronder valt ook het ongewenst mengen in iemand zijn privéleven. Dit ongewenst gedrag bestaat grofweg uit vier subonderwerpen, die hieronder uiteengezet worden. De opsommingen zijn niet beperkt tot de daar genoemde voorbeelden.

Intimidatie/pesten

Alle vormen van intimiderend gedrag zoals verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel of gevolg heeft dat er een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd voor ten minste één van de betrokkenen. Dit gedrag uit zich op verschillende manieren, maar in het bijzonder door woorden, gebaren, handelingen of bedreigingen. Dit geldt voor zowel eenmalig, als herhaling van de ongewenste gedraging in de tijd.

Speciaal te noemen, is stalken. Dit is het opzettelijk en structureel lastig vallen van een persoon, waardoor diegene zich in zijn of haar vrijheid en veiligheid voelt aangetast. Dit kan zich zowel online voordoen als fysiek; vaak wordt er gebruik gemaakt van beide verschijningsvormen.

Seksuele intimidatie

Alle gedragingen met een seksuele ondertoon die als doel of gevolg hebben dat er een bedreigende, vijandige, onveilige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd voor ten minste één van de betrokkenen. Seksuele intimidatie kan zich voordoen in een aantal verschijningsvormen.

- Woorden (verbale intimidatie): Denk hier aan seksueel getinte opmerkingen, grappen, intieme vragen stellen of toespelingen;
- Gebaren, gezichtsuitdrukking (non-verbaal): Bijvoorbeeld staren, seksueel gerichte gebaren, of het tonen van seksueel getinte of pornografische afbeeldingen (ook via mail, WhatsApp, sms of enige andere vorm van social media);
- Direct lichamelijk contact (fysiek): Hieronder worden alle vormen van ongewenst lichamelijk contact verstaan. Dit kan een arm om de schouder zijn, beetpakken, knijpen, zoenen, de weg versperren, aanranden of zelfs verkrachten. Ongewenst in iemands persoonlijke ruimte komen, kan ook een vorm van fysieke seksuele intimidatie zijn.

(1) Dit kan zowel een directe betrokkene, bijvoorbeeld het slachtoffer, alsmede een derde persoon of meerdere omstanders uit de omgeving zijn waar het grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden.

Agressie en geweld

Gedragingen waarbij een betrokkene psychisch of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen. Het gaat hierbij om gedragingen van verbaal geweld (uitschelden, beledigen) en fysiek geweld (schoppen, slaan, met een wapen dreigen en/of overvallen worden). Het kan ook gaan om psychisch geweld: bedreigen, intimideren, onder druk zetten, thuissituatie bedreigen en het beschadigen van eigendommen.

Discriminatie

Het op welke manier dan ook doen van uitspraken over, het verrichten van handelingen jegens, het nemen van een beslissing over een persoon, dan wel het maken van onderscheid op grond van diverse zaken. Voorbeelden hiervan zijn godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, leeftijd, handicap of persoonlijke voorkeuren. Dit gedrag heeft als doel of gevolg dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast, deze in zijn rechten wordt aangetast en/of daarvan enig ander nadelig gevolg ondervindt.

Gedragscode

Opgesteld aan de hand van de gedragscode van dansvereniging STUdance.

1. Toepasselijkheid

In deze gedragscode zijn richtlijnen opgesteld voor de leden, docenten en bestuurders van Dance Fever. Het bestuur van Dance Fever hecht grote waarde aan de veiligheid en het welzijn van haar leden, docenten en bestuurders en zal daarom zorgvuldig toezien op het naleven van deze gedragscode. Dit doen ze mede door alert te zijn gedurende Dance Fever activiteiten en lessen, open te staan voor meldingen over grensoverschrijdend gedrag en hier actie op te ondernemen.

2. Het lid (...)

2.1. gedraagt zich naar de geldende reglementen, de huisregels, de statuten en deze gedragscode. Zij (2) respecteert afspraken die met Dance Fever worden gemaakt.

2.2. houdt zich aan reglementen geldend op locaties waar Dance Fever activiteiten of danslessen plaatsvinden. Zij maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen en laat de kledkamer netjes achter. Zij ruimt de materialen op en gooit afval in de afvalbakken.

2.3 respecteert het privéleven van de andere dansers en docenten. Zij dringt niet verder in het privéleven van de dansers en docenten in dan wenselijk is.

2.4. vertoont geen grensoverschrijdend gedrag zoals beschreven staat in bovenstaande definities.

2.5. toont respect voor iedereen. Zij is respectvol en zorgvuldig in haar taalgebruik en presentatie aan anderen. Zij geeft iedereen het gevoel dat zij zich vrij kan bewegen.

2.6. is assertief. Wanneer haar wordt gevraagd iets te doen wat tegen haar eigen normen en waarden ingaat, meldt ze dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kan ze ook terecht bij de vertrouwenspersonen van de vereniging of de RU of HAN (indien je student aan de RU of HAN bent) die daarvoor zijn aangesteld. Kijk voor de meest actuele informatie over vertrouwenspersonen op de Dance Fever website (zie ook URL onderaan het document).

2.7. meldt overtredingen van deze gedragscode bij het bestuur van Dance Fever. Zelfs wanneer bepaalde feiten vertrouwelijk gedeeld zijn, wordt er toch aangemoedigd om melding te maken van het overtreden van de gedragscode. Wanneer ze zich minder prettig voelt bij het maken van een melding van grensoverschrijdend gedrag bij het bestuur, raadpleeg dan een vertrouwenspersoon binnen Dance Fever, RU of HAN.

(2) 'Zij' of 'haar' mag in deze en in toekomstige bepalingen ook als 'hij' of 'zijn' en 'hen' of 'hun' worden gelezen.

3. De docente (...)

(3)

3.1. gedraagt zich naar de geldende reglementen, de huisregels, de statuten en deze gedragscode. Zij respecteert afspraken die met Dance Fever worden gemaakt.

3.2. zorgt voor een veilige omgeving. Zij schept een omgeving waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Zij houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen die vastgesteld zijn door de locatie en/of het bestuur.

3.3. houdt rekening met het fysieke karakter van het dansen. Zij zal aan de leden expliciet toestemming vragen, minstens één keer aan het begin van het dansseizoen, of zij hen in het belang van de training mag aanraken. De docent kan daarna zelf de inschatting maken wanneer toestemming vragen nog nodig wordt geacht.

3.4. is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Zij vermeldt alle relevante feiten bij de aanstelling als docent. Het bestuur gaat na of een docent van onbesproken gedrag is en vraagt om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) in relatie tot de beoogde functie, wanneer zij dat wenst.

3.5. is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt haar positie niet. Zij onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik en fysiek grensoverschrijdend gedrag, zoals beschreven in bovenstaande definities.

3.6. respecteert het privéleven van de dansers. Zij dringt niet verder in het privéleven van de dansers en mede-docenten in dan wenselijk is voor de danser en de docent. Ze gaat met respect met iedereen om.

3.7. houdt zich aan reglementen geldend op locaties waar Dance Fever activiteiten of danslessen plaatsvinden. Zij maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen en laat de kleedkamer netjes achter. Zij ruimt de materialen op en gooit afval in de afvalbakken.

3.8. is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de vereniging en de sport in diskrediet wordt gebracht.

3.9. neemt en/of biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport, bijvoorbeeld matchfixing. Wordt er iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt zij dit aan het bestuur.

3.10. is open en alert op waarschuwingssignalen. Zij aarzelt niet om deze signalen door te geven aan het bestuur en/of de vertrouwenspersonen.

3.11. is voorzichtig. Zij stelt nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt. Zij is verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de organisatie heeft verkregen. Deze verplichting blijft ook gelden na het einde van de aanstelling als docent.

3.12. toont actieve inzet om te reageren op communicatie vanuit het bestuur. Zij probeert hier zo spoedig mogelijk en volledig op te reageren wanneer dat gevraagd wordt.

(3) Indien een docente ook dansend lid is binnen Dance Fever, gelden de gedragscodes voor 'het lid' én 'de docente' afhankelijk van welke functie zij op dat moment heeft.

4. De bestuurder (...)

- 4.1. zorgt voor een veilige omgeving. Zij scheidt een omgeving waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- 4.2. is dienstbaar. Zij handelt altijd in het belang van de vereniging en richt zich op het belang van de leden, docenten, medebestuurders en aangeslotenen.
- 4.3. is open. Zij handelt zo transparant als redelijkerwijs mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen.
- 4.4. kent, handelt naar en ziet toe op de naleving van de regels, waaronder de statuten, reglementen, deze gedragscode en de privacyverklaring. Zij stelt ook de leden in staat om er meer over te weten te komen.
- 4.5. is voorzichtig. Zij stelt nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt. Zij is verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van de organisatie heeft verkregen. Deze verplichting blijft ook gelden na het einde van de aanstelling als bestuurder.
- 4.6. is zorgvuldig. Zij handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden doordacht en gewogen. Zij is oprecht bij het geven van informatie aan leden en externen. Zij zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- 4.7. is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport en/of vereniging in diskrediet wordt gebracht. Zij gedraagt zich professioneel en respectvol, onthoudt zich van aanstootgevende en/of beledigende opmerkingen.
- 4.8. zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle leden en docenten gebonden zijn aan de relevante regels. Daarnaast is de bestuurder verantwoordelijk om samen met de leden en docenten gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen en te herzien indien nodig.
- 4.9. is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt haar positie niet. Zij onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik en fysiek grensoverschrijdend gedrag, zoals beschreven in bovenstaande definities.
- 4.10. neemt (meldingen van) onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag serieus. Zij spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/of grensoverschrijdend gedrag. Zij stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Zij treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door leden, dansers, docenten, bestuursleden, supporters en anderen.
- 4.11. spant zich in om samen te werken met integere docenten, vrijwilligers, functionarissen, sponsors, externe contacten e.a. Zij tracht te komen tot een situatie waarin de vereniging intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Zij gaat na of een docent van onbesproken gedrag is en vraagt om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) bij hun docenten in relatie tot de beoogde functie. Zij behoudt het recht om desgewenst opnieuw een VOG aan te laten vragen.
- 4.12. draagt er zorg voor dat alle leden van een nieuw kandidaatsbestuur aan het begin van het jaar een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) leveren aan het huidige bestuur.

4.13. ziet toe op de naleving van de reglementen, de statuten, het huishoudelijk reglement, de privacyverklaring en deze gedragscode

5. Wijzigingen

Deze gedragscode kan worden gewijzigd. De wijzigingen worden via een e-mail bekend gemaakt aan alle leden van de vereniging. Wijzigingen dienen altijd eerst door de ALV goedgekeurd te worden, waarbij de beoogde wijzigingen minimaal twee weken voor de ALV meegestuurd dienen te worden. De meest recente versie zal te allen tijde te raadplegen zijn op onze website www.sdvndancefever.nl.

Opgesteld in maart 2021

Voor het laatst gewijzigd op 15 juni 2021 naar aanleiding van de feedback op de ALV op 19 mei 2021